SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011

MACROCATEGORIA:	PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	10	1	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	6	12	2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	11	1	2012

		VALORI
1	Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2011
2	Importo totale fondo 2010 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)	1705074
3	Importo totale fondo 2011 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)	1833957
4	(eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	
5	Non Compilare	
6	Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	46775
7	Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	177016
8	Non Compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
9	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	324450
10	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	
11	Non Compilare	
12	Non Compilare	

		SI	NO
13	L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	●	○
14	Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	●
15	Per scelta dell'organo politico?	○	●
16	Sulla base di altri fattori?	●	○

		N. posizioni	Valore unitario
17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	5	16000
		1	10000
		13	8000
		11	6000

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	●	○
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	●	○
53	Non Compilare		

		VALORI
54	Non Compilare	
55	Non Compilare	
56	Non Compilare	
57	Non Compilare	
58	Non Compilare	
59	Non Compilare	
60	Non Compilare	
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	150
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	
63	Area A / Categoria A / Fascia I	
64	numero progressioni	0
65	Percentuale	0,00
66	Area B / Categoria B / Fascia II	
67	numero progressioni	8
68	Percentuale	14,00
69	Area C / Categoria C / Fascia III	
70	numero progressioni	26
71	Percentuale	22,00
72	Area D / Categoria D	
73	numero progressioni	9
74	Percentuale	9,00
75		
76	Non Compilare	
77	Non Compilare	
78		
79	Non Compilare	
80	Non Compilare	
	Totale progressioni orizzontali effettuate	43

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	338000
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	302088
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttivita fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	19
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttivita fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	79
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttivita fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	2
91	Non Compilare	
92	Non Compilare	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	●	○
30	In forma singola	●	
31	In forma associata	○	
32	Non Compilare		
33	Non Compilare		
34	Non Compilare		
35	Non Compilare		
36	Non Compilare		
37	Non Compilare		
38	Non Compilare		
39	Non Compilare		
40	Non Compilare		
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		30,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Il Collegio Revisori Conti rileva che le somme di tab. 15- NON Dirigenti- sono al netto degli oneri rifl. Ente e Irap e che le somme per l'erogazione di quanto previsto nel CDI al personale dei livelli relativamente all'anno 2011 sono state interamente finanziate sul bilancio di competenza dell'anno 2011.