SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	14	9	2007
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	2	8	2007
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	1	1	2009

		VALORI
1	Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:	2009
2	Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	3713
3	Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	43289
4	Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	22,23
5	Non Compilare	
6	Non Compilare	
7	Non Compilare	
8	Non Compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
9	Non Compilare	
10	Non Compilare	
11	Non Compilare	
12	Non Compilare	

		SI	NO
13	Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	○	●
14	Non Compilare		
15	Non Compilare		
16	Non Compilare		

		N. posizioni	Valore unitario
17	Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	5	29581

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	●	○
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	○	●
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	●	○
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	○	●

		VALORI
22	Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	1
23	Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	1
24	Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	3
25	Non compilare	
26	Non compilare	
27	Non compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non compilare		
29	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	●	○
30	In forma singola	●	
31	In forma associata	○	
32	Non compilare		
33	Non compilare		
34	Non compilare		
35	Non compilare		
36	Non compilare		
38	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	●	○
39	In forma singola	●	
40	In forma associata	○	
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		
43	Non Compilare		
44	Non Compilare		
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Il C.R.C. rileva che le somme di tab. 15- DIR- sono al netto degli oneri rifl. Ente e Irap. Dà atto che a valere sugli impegni assunti nei bilanci di rispett. comp. sono accantonate le somme necessarie per gli adeguam. contr. Dir. spettanti dal biennio economico 2006-2007 per on. diretti, rifl. Ente e Irap in esecuzione del relativo CCNL sottoscritto il 22-2-2010. Il C.D.I. per la Dirigenza del 14/9/2007 risulta totalmente finanziato, per la parte di relativa competenza, sul bilancio 2009.