



piazza Vittorio Veneto, 1  
50019 | tel. 055 055

[www.comune.sesto-fiorentino.fi.it](http://www.comune.sesto-fiorentino.fi.it)

## **Ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2017 Personale non dirigente**

# **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA**

(art. 40, comma 3-*sexies*, D.Lgs. n° 165/2001 – Circolare R.G.S. n° 25 del 19/7/2012)

## A. Relazione illustrativa

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare R.G.S. n° 25 del 19/7/2012. Illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, i risultati attesi in relazione agli utilizzi delle risorse e all'erogazione delle risorse premiali; contiene, infine, altre informazioni ritenute utili.

<b>Data di sottoscrizione preintesa</b>		<b>27/11/2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica:</b> Presidente: Segretario Generale Componenti: Dirigente Settore "Risorse Finanziarie"; Responsabile Servizio "Personale e Organizzazione". Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, RSU aziendali
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.</b>	La certificazione dell'organo di controllo interno è stata acquisita in data ....  L'organo di controllo non ha effettuato rilievi/ha effettuato i seguenti rilievi: .....
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione retribuzione accessoria</b>	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del D.Lgs. 267/2000, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), approvato con deliberazione della Giunta comunale n° 209 del 25/7/2017 e successive modifiche ed integrazioni.
		Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2017/2019 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n° 24 del 30/1/2017.
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato assolto mediante pubblicazione dei relativi dati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune.
		La Relazione della Performance 2016 è stata approvata con deliberazione della Giunta comunale n° 274 del 17/10/2017 su proposta del Nucleo di Valutazione.

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

*A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata*

L'ipotesi di contratto integrativo decentrato per l'anno 2017 si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha carattere prevalentemente economico, intervenendo sulla parte normativa esclusivamente per quanto riguarda il sistema permanente di valutazione finalizzato alla progressione economica, che entrerà comunque in vigore dall'anno 2018. Rimangono pertanto in vigore gli istituti di carattere normativo come disciplinati dai precedenti contratti e, in particolare, da quello sottoscritto in data 11/1/2012 in conformità a quanto prescritto dal D.Lgs. n° 150/2009.

Esso prende atto preliminarmente delle risorse disponibili, quantificate con determinazione n° 1155 del 30/10/2017 per quanto attiene alle risorse stabili e con deliberazione della Giunta comunale n° 315 del 24/11/2017 per quanto attiene alle risorse variabili. L'ammontare complessivo delle risorse rispetta le disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n° 75/2017, come si può evincere dalla Tabella 1 (pag. 11).

Sono previste economie derivanti dai fondi degli anni precedenti per un ammontare complessivo di € 1.276,06, derivanti esclusivamente da risorse per progressioni economiche non attribuite in quanto non sufficienti ad effettuare una ulteriore progressione nelle varie categorie.

Il contenuto dell'accordo è rappresentato dalla destinazione delle risorse tra gli istituti che la contrattazione nazionale demanda al livello decentrato. E' confermata la precedente disciplina relativa agli istituti contrattuali fissi e ricorrenti, nonché le indennità finanziate con la parte stabile del fondo. In particolare, gli istituti aventi carattere di continuità e stabilità trovano integrale copertura nell'ambito delle risorse c.d. "stabili" di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004, che possono così essere in parte impiegate per finanziare istituti economici aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità (performance individuale e organizzativa). In tal modo, viene garantita la sostenibilità e l'equilibrio del fondo anche per i prossimi esercizi finanziari.

Le norme legislative o contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia sono le seguenti:

- Performance organizzativa e individuale	art. 17, c.2, lett. a, CCNL 1/4/1999	€ 194.757,71
- Progressioni economiche in essere	art. 17, c.2, lett. b, CCNL 1/4/1999	€ 415.700,00
- Progressioni economiche nuove	art. 17, c.2, lett. b, CCNL 1/4/1999	€ 41.276,06
- Retribuzione di posizione e risultato P.O.	art. 17, c.2, lett. c, CCNL 1/4/1999	€ 287.700,00
- Indennità varie CCNL	art. 17, c.2, lett. d-e, CCNL 1/4/1999	€ 126.000,00
- Indennità per specifiche responsabilità	art. 17, c.2, lett. f, CCNL 1/4/1999	€ 83.300,00
- Indennità per particolari responsabilità	art. 17, c.2, lett. i, CCNL 1/4/1999	€ 3.000,00
- Indennità ex 8ª q.f.	art. 17, c.3, CCNL 1/4/1999	€ 774,72
- Indennità educatori	art. 31, c.7, CCNL 14/9/2000	€ 13.960,00
- Indennità di comparto	art. 33, CCNL 22/1/2004	€ 137.200,00
- Specifici obiettivi di produttività	art. 15, c.2 e 4, CCNL 1/4/1999	€ 32.357,00
- Nuovi servizi o miglioramento servizi esistenti	art. 15, c.5, CCNL 1/4/1999	€ 72.000,00
- Recupero evasione ICI	art. 59, c.1, lett. p, D.Lgs. 446/1997	€ 8.000,00
- Fondo progettazione	art. 93, D.Lgs. n° 163/2006	€ 10.000,00
- Fondo incentivo funzioni tecniche	art. 113, D.Lgs. n° 50/2016	€ 23.000,00

- Compensi avvocatura interna	art. 9, D.L. 90/2014, conv. L. 114/2014	€ 53.000,00
- Educazione stradale	art. 208, c.4, lett. c, D.Lgs. 285/1992	€ 4.500,00
- Servizi per conto terzi	art. 15, c.1, lett. d, CCNL 1/4/1999	€ 5.000,00

Per quanto riguarda la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge, si attesta che:

- questo Ente ha rispettato le disposizioni relative al pareggio di bilancio (o disposizioni equivalenti) per gli anni 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016;
- il Bilancio 2017-2019 è stato approvato e variato nel rispetto delle disposizioni relative al conseguimento del pareggio di bilancio;
- le spese di personale impegnate nel Bilancio 2016, calcolate ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n° 296/2006, sono inferiori alla media delle spese di personale del triennio 2011/2013;
- le spese di personale previste nel Bilancio 2017/2019 – annualità 2017 (approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 9/2/2017 e successive variazioni), calcolate ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n° 296/2006, risultano inferiori alla media delle spese di personale del triennio 2011/2013.

### ***B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse decentrate***

Le risorse destinate dall'accordo possono essere così raggruppate:

- € 415.700,00 (pari al 27,5% del totale) destinate a remunerare le progressioni economiche già effettuate;
- € 41.276,06 (pari al 2,7% del totale) destinate a remunerare le progressioni economiche relative all'anno 2017;
- € 374.000,00 (pari al 24,8 % del totale) destinate a remunerare il sistema delle varie responsabilità (retribuzione di posizione e di risultato, indennità di responsabilità);
- € 126.000,00 (pari al 8,3% del totale) destinate a remunerare lo svolgimento delle prestazioni lavorative in particolari condizioni (rischio, turno, reperibilità, maneggio denaro, disagio, festività);
- € 151.934,72 (pari al 10,1% del totale) destinate a finanziare istituti economici collegati alla categoria di inquadramento (indennità di comparto, indennità ex 8<sup>a</sup> q.f.) o al profilo professionale (educatori asili nido);
- € 299.114,71 (pari al 19,8% del totale) destinate a remunerare la qualità della prestazione lavorativa (performance organizzativa e individuale, specifici obiettivi di produttività, nuovi servizi o miglioramento dei servizi esistenti);
- € 103.500,00 (pari al 6,8% del totale) destinate a compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICI, progettazione interna, incentivi funzioni tecniche, avvocatura interna, corsi di educazione stradale, servizi per conto terzi);

### **Incremento delle risorse variabili (*deliberazione della Giunta comunale n° 315 del 24/11/2017*)**

- Art. 15, commi 2 e 4, C.C.N.L. 1/4/1999

Viene destinata la somma di € 32.357,00 (pari allo 0,4% del monte salari 1997) per compensare il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità; i compensi potranno essere liquidati solo a seguito dell'accertamento da parte del Nucleo di Valutazione della Performance (d'ora in poi: NVP) delle effettive disponibilità di bilancio espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

- Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/4/1999

Per quanto riguarda le risorse stanziare ai sensi dell'art. 15, comma 5 (nuovi servizi/mantenimento e accrescimento dei servizi esistenti non correlati ad incremento della dotazione organica), si precisa quanto segue:

- l'innalzamento quali-quantitativo dei servizi deve essere oggettivo, tangibile, concreto e documentato, cioè basato su fatti e circostanze verificabili e chiaramente percepibili dall'utenza di riferimento (interna e/o esterna);
- occorre individuare standard di miglioramento e indicatori di risultato, che consentano di misurare il miglioramento realizzato, eventualmente anche avvalendosi di sistemi di rilevazione della qualità percepita dagli utenti;
- deve trattarsi di risultati sfidanti, importanti, ad alta visibilità esterna o interna, che comportino un importante e consistente coinvolgimento del personale interno (risultati "ad alta intensità di lavoro");
- deve trattarsi di un risultato che contribuisce al miglioramento della performance organizzativa: l'incremento/miglioramento del servizio deve comunque garantire l'efficiente ed efficace svolgimento delle attività ordinarie dell'ufficio interessato;
- le risorse destinate a ciascun progetto devono essere analiticamente quantificate e illustrate nella relativa scheda, contenuta nel PEG/PDO.

I singoli progetti sono definiti e dettagliati nel PEG/PDO annualità 2017. Ogni progetto viene sviluppato in modo dettagliato, con l'indicazione dell'obiettivo di miglioramento, delle attività poste in essere, delle fasi intermedie, degli indicatori di valutazione, del personale coinvolto e delle risorse finanziarie previste.

Il fondo destinato al miglioramento/sviluppo dei servizi sarà reso disponibile ed effettivamente erogato soltanto a consuntivo, previa verifica e accertamento dell'NVP del livello di raggiungimento dell'obiettivo in rapporto agli indicatori predefiniti. L'incentivo verrà erogato ai dipendenti in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi e all'apporto individuale di ciascuno di loro all'ottenimento dei risultati prefissati.

- Servizi per conto terzi (art. 15, c. 1, lett. d, C.C.N.L. 1/4/1999)

Il 50% dei ricavi netti (dedotti tutti i costi e le spese del personale) derivanti dalla fornitura a soggetti pubblici o privati di servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, saranno riconosciuti al personale che ha fornito il servizio. La liquidazione dei compensi verrà effettuata deducendo preventivamente gli oneri a carico dell'ente ed avverrà a consuntivo, previo accertamento delle somme effettivamente incassate e in base all'apporto individuale di ciascun dipendente, attestato dal dirigente/responsabile.

I servizi aggiuntivi riguardano:

- l'attività svolta dalla Centrale Unica di Committenza a favore di altri enti;
- l'attività svolta dall'Ufficio Relazioni con il Pubblico relativamente alla presentazione delle domande per il riconoscimento del "Bonus sociale" sull'energia.

### ***C) effetti abrogativi impliciti***

Nell'anno 2017 l'accordo non determina alcuna abrogazione implicita delle norme dei vigenti CCDI, in quanto si limita a disciplinare la parte economica.

Nel CCDI viene disposto il rinvio ad un accordo separato per quanto riguarda i criteri e le modalità di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113, comma 3, del D.Lgs. n. 50/2016.

A decorrere dall'anno 2018 sarà implicitamente abrogato dall'art. 4 il vigente sistema di valutazione del personale finalizzato all'effettuazione della progressione economica, così come delineato nell'art. 13 del CCDI sottoscritto il 6/2/2006 e successive modifiche ed integrazioni.

***D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa***

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale sono erogate in applicazione della “Metodologia per la misurazione e la valutazione della performance dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa”, approvata con determinazione R.G. n° 1041 del 20/10/2011 e successive modifiche ed integrazioni, conforme al D.Lgs. n° 150/2009.

***E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa, ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009;***

Le nuove progressioni economiche previste dall’ipotesi di accordo verranno definite a seguito della valutazione prevista dalle vigenti norme contrattuali e secondo criteri altamente selettivi (si prevede che il personale che beneficerà della progressione economica sia circa il 18-20% dei dipendenti).

***F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009***

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di consistenti somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi individuati dalla Giunta comunale nell’ambito del Piano della performance (P.E.G./P.D.O.), nonché di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un concreto e verificabile incremento della produttività del personale, in quanto il sistema di misurazione e valutazione della performance prevede penalizzazioni di tipo economico in caso di parziale o totale mancato raggiungimento degli obiettivi.

Per ciascuna articolazione organizzativa dell’ente sono infatti individuati nel PEG/PDO:

- a) gli obiettivi da conseguire;
- b) gli indicatori di risultato;
- c) i tempi di realizzazione;
- d) i sistemi di verifica a consuntivo.

***G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto***

Tutti i contratti nazionali e decentrati cui fa riferimento il presente accordo sono consultabili sul sito istituzionale del Comune di Sesto Fiorentino (<http://www.comune.sesto-fiorentino.fi.it>) nella sezione “Amministrazione trasparente” – “Personale”.

## B. Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate 2017, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto “Regione - Autonomie Locali”, è stato quantificato dall’Amministrazione con determinazione n° 1155 del 30/10/2017 (per quanto attiene alle risorse stabili) e con deliberazione della Giunta comunale n° 315 del 24/11/2017 (relativamente all’incremento delle risorse variabili) nei seguenti importi:

Descrizione	Importo (€)
Risorse stabili	1.288.122,20
Risorse variabili	223.403,29
<b>Totale risorse</b>	<b>1.511.525,49</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 909.389,47.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di precedenti CCNL:

Descrizione	Importo (€)
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2-7	103.971,36
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	37.215,76
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	46.454,75

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo (€)
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	191.090,86
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	3.709,88 (1)
Altro	0,00

(1): compresi nelle risorse “storiche” (€ 909.389,47).

#### Sezione II – Risorse variabili

Descrizione *	Importo (€)
Art. 14, comma 1 - risparmi lavoro straordinario anno precedente	0,00
Art. 15, comma 1, lett. a) - quota parte risorse decentrate già destinate al personale incaricato di posizione organizzativa	14.270,23
Art. 15, comma 1, lett. d) - servizi per conto terzi	5.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) - specifiche disposizioni di legge	98.500,00
Art. 15, comma 2 - specifici obiettivi di produttività	32.357,00
Art. 15, comma 5 - nuovi servizi o riorganizzazioni	72.000,00
Art. 17, comma 5 - somme non attribuite anno precedente	1.276,06

\* dove non diversamente indicato, il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 8.089.350,00, per una possibilità di incremento massima di € 97.072,23 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 32.357,00 (pari allo 0,4% del m.s. 1997) destinati a specifici obiettivi di produttività e qualità.

Tali compensi potranno essere liquidati solo a seguito dell'accertamento da parte dell'NVP delle effettive disponibilità di bilancio e dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi.

### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Le risorse stanziare ai sensi della normativa in oggetto (pari a € 72.000,00) sono finalizzate al raggiungimento di alcuni obiettivi individuati nel P.E.G./P.D.O. 2017 (approvato con deliberazione della Giunta comunale n° 209 del 25/7/2017 e successive modifiche ed integrazioni), che determinano l'istituzione di nuovi servizi o un sostanziale e verificabile accrescimento dei servizi esistenti, correlato ad un aumento delle prestazioni del personale in servizio.

Le risorse destinate a ciascun progetto sono analiticamente quantificate e illustrate nella relativa scheda, con l'indicazione dell'obiettivo, delle attività poste in essere, delle fasi intermedie, degli indicatori di valutazione, del personale coinvolto e delle risorse finanziarie previste.

I relativi compensi sono strettamente connessi al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale e potranno essere liquidati solo a seguito dell'accertamento da parte dell'NVP dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi.

### **Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo**

Nell'anno 2016 le risorse decentrate, sia stabili che variabili, sono state quantificate in € 1.447.449,65 (al netto delle voci escluse dal computo). Nell'anno 2017 - ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n° 75/2017 - il fondo per le risorse decentrate non potrà essere superiore a detta cifra.

Il fondo 2017 (al netto delle voci escluse dal computo) ammonta ad € 1.447.249,43, quindi € 200,22 al di sotto del limite consentito. Per tale ragione, nell'anno 2017 questo Ente non è tenuto ad operare decurtazioni al fondo per le risorse decentrate.

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo (€)</b>
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	1.288.122,20
Risorse variabili	223.403,29
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.511.525,49</b>

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Nessuna risorsa è allocata all'esterno del fondo.



## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **1.143.134,72** relative a:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo (€)</b>
Indennità di comparto (art. 33, CCNL 22.01.2004)	137.200,00
Progressioni economiche in essere (art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 01.04.1999)	415.700,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 01.04.1999)	287.700,00
Indennità di turno, rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità, lavoro festivo (art. 17, comma 2, lett. d) ed e), CCNL 01.04.1999)	126.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01.04.1999)	83.300,00
Indennità particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01.04.1999)	3.000,00
Compensi per specifiche disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 01.04.1999)	75.500,00
Indennità ex 8 <sup>a</sup> q.f. (art. 17, comma 3, CCNL 01.04.1999)	774,72
Indennità personale educativo (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 - art. 6 CCNL 05.10.2001)	13.960,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei vigenti CCNL o di contratti integrativi precedenti.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € **368.390,77** così suddivise:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo (€)</b>
Nuove progressioni economiche	41.276,06
Performance organizzativa e individuale (art. 17, c.2, lett. a, CCNL 1/4/1999)	194.757,71
Specifici obiettivi di produttività (art. 15, c.2 e 4, CCNL 1/4/1999)	32.357,00
Nuovi servizi o incremento dei servizi esistenti	72.000,00
Servizi per conto terzi	5.000,00
Incentivi per funzioni tecniche	23.000,00

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non sono presenti risorse da destinare. Eventuali economie provenienti dall'impiego delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 22/1/2004, verificatesi a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2017, verranno destinate, nell'ordine:

- 1) ad integrare eventualmente le risorse destinate al pagamento dei compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f), del C.C.N.L. 1/4/1999, per la somma necessaria all'esito dell'attribuzione dei punteggi secondo la disciplina prevista dall'art. 6 del CCDI 11/1/2012;
- 2) ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la performance individuale e organizzativa.

Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario andranno invece ad incrementare il fondo per le risorse decentrate di natura variabile per l'anno 2018.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo (€)</b>
Somme non regolate dal contratto	1.143.134,72
Somme regolate dal contratto	368.390,77
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>1.511.525,49</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Nessuna risorsa è allocata all'esterno del fondo.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili ammontano a € 1.288.122,20; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità ex 8<sup>a</sup> q.f., indennità personale educativo, indennità per specifiche/particolari responsabilità, indennità di turno, rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità, lavoro festivo) ammontano a € 1.108.910,78. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono erogati in maniera selettiva in base al CCNL e alle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'NVP.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche orizzontali)**

Le nuove progressioni economiche previste dall'ipotesi di accordo verranno definite a seguito della valutazione prevista dalle vigenti norme contrattuali e secondo criteri altamente selettivi (si prevede che il personale che beneficerà della progressione economica sia circa il 18-20% dei dipendenti).

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2016 e 2010.**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<b>Risorse stabili</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 22/1/2004)	909.389,47	909.389,47	0,00	909.389,47
<b>Incrementi contrattuali</b>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2-7	103.971,36	103.971,36	0,00	88.218,12
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	37.215,76	37.215,76	0,00	37.215,76
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	46.454,75	46.454,75	0,00	46.454,75
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	191.090,86	184.445,18	+6.645,68	130.232,76
CCNL 1/4/1999 art. 15, c.5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>1.288.122,20</b>	<b>1.281.476,52</b>	<b>+6.645,68</b>	<b>1.211.510,86</b>
<b>Risorse variabili</b>				
<i>Risorse sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n° 75/2017 *</i>				
Art. 15, comma 1, lett. a) quota parte risorse decentrate già destinate al personale incaricato di posizione organizzativa	14.270,23	13.473,13	+797,10	15.716,06
Art. 15, comma 1, lett. d)	5.000,00	5.000,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	35.500,00	30.500,00	+5.000,00	20.798,00
Art. 15, comma 2	32.357,00	25.000,00	+7.357,00	97.072,23
Art. 15, c. 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	72.000,00	92.000,00	-20.000,00	312.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>159.127,23</b>	<b>165.973,13</b>	<b>-6.845,90</b>	<b>445.586,29</b>
<b>Totale fondo soggetto al limite</b>	<b>1.447.249,43</b>	<b>1.447.449,65</b>	<b>-200,22</b>	<b>1.657.097,15</b>

<i>Risorse non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n° 75/2017 *</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione/avvocatura/piani razionalizz.)	63.000,00	118.000,00	-55.000,00	27.063,00
Art. 15, c.1, lett. k) - art. 14, c.5 compensi ISTAT	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, c.1, lett. m) risparmi straordinario	0,00	13.304,19	-13.304,19	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.276,06	15.000,00	-13.726,94	7.276,00
<b>Totale risorse variabili non soggette al limite</b>	<b>64.276,06</b>	<b>146.304,19</b>	<b>-82.028,13</b>	<b>34.339,00</b>

\*: la ripartizione tra risorse sottoposte e non sottoposte al limite è la stessa di quella prevista in attuazione dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010.

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del fondo 2017 e confronto con il 2016.**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	137.200,00	141.200,00	-4.000,00	155.000,00
Progressioni economiche in essere	415.700,00	404.650,00	+11.050,00	423.897,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	287.700,00	275.500,00	+12.200,00	292.867,00
Indennità personale educativo asili nido	13.960,00	14.350,00	-390,00	32.850,00
Indennità di turno, rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità, lavoro festivo	126.000,00	135.000,00	-9.000,00	170.000,00
Indennità specifiche responsabilità	83.300,00	89.150,00	-5.850,00	78.000,00
Indennità particolari responsabilità	3.000,00	3.000,00	0,00	2.500,00
Indennità ex 8ª q.f.	774,72	903,84	-129,12	1.421,00
Compensi per specifiche disposizioni di legge	75.500,00	141.000,00	-65.500,00	47.861,00
<b>Totale</b>	<b>1.143.134,72</b>	<b>1.204.753,84</b>	<b>-61.619,12</b>	<b>1.204.396,00</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Nuove progressioni economiche	41.276,06	20.000,00	+21.276,06	37.400,00
Servizi per conto terzi	5.000,00	5.000,00	0,00	0,00
Compensi per specifiche disposizioni di legge	23.000,00	0,00	+23.000,00	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	299.114,71	364.000,00	-64.885,29	441.000,00
<b>Totale</b>	<b>368.390,77</b>	<b>389.000,00</b>	<b>-20.609,23</b>	<b>478.400,00</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
	0,00	0,00	0,00	8.640,20
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	1.143.134,72	1.204.753,84	-61.619,12	1.204.396,00
Regolate dal decentrato	368.390,77	389.000,00	-20.609,23	478.400,00
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	8.640,20
<b>Totale</b>	<b>1.511.525,49</b>	<b>1.593.753,84</b>	<b>-82.228,35</b>	<b>1.691.436,20</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione e le tabelle di supporto per la programmazione e verifica dei dati sono strutturati in modo da garantire una corretta imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio. Nella programmazione del bilancio di previsione, unitamente alle spese fisse di personale vengono stanziati nei vari capitoli le somme relative al fondo per le risorse decentrate. La verifica della compatibilità tra il bilancio e i dati del fondo risorse decentrate è pertanto costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Nell'anno 2016 le risorse decentrate, sia stabili che variabili, sono state quantificate in € 1.447.449,65 (al netto delle voci escluse dal computo). Nell'anno 2017 - ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n° 75/2017 - il fondo per le risorse decentrate non potrà essere superiore alla suddetta cifra.

Il fondo 2017 (sempre al netto delle voci escluse dal computo) ammonta ad € 1.447.249,43, quindi € 200,22 al di sotto del limite consentito. Per tale ragione, nell'anno 2017 questo Ente non è tenuto ad operare decurtazioni al fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in più capitoli di spesa; ogni missione/programma contiene i capitoli relativi al salario accessorio del personale inserito nella missione/programma. Le risorse necessarie al pagamento delle progressioni economiche al personale in servizio sono invece allocate sui rispettivi capitoli del trattamento fondamentale. Altri capitoli contengono gli stanziamenti necessari a liquidare i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (progettazione interna, incentivo funzioni tecniche, recupero evasione ICI, avvocatura interna).

A ciascun capitolo relativo agli oneri diretti corrisponde un capitolo relativo agli oneri riflessi a carico dell'ente e uno relativo all'IRAP, i cui stanziamenti sono calcolati in base alle aliquote vigenti.

Non ci sono oneri diretti o indiretti senza copertura di bilancio.

Sesto Fiorentino, 30 novembre 2017

**Il Segretario Generale e  
Dirigente del Settore "Segreteria Generale"  
Dott.ssa Paola Anzilotta**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82