

MISURE GENERALI che si applicano a tutti:

A) Area di acquisizione e progressione del personale:

1. Reclutamento
2. Progressioni di carriera
3. Conferimento di incarichi

Processo e eventi rischiosi	Responsabili	Azioni
<p>Rischio 1) previsioni di requisiti di accesso tramite mobilità esterna "personalizzati" ed insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti ad esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prevedere requisiti di accesso connessi a titoli di studio e professionali non specificamente individuati o superiori/dettagliati rispetto al profilo da reclutare; - individuare i requisiti in base a parametri rigidi (voti, anni di lavoro, valutazioni ottenute, ponderate ove possibile); 	<p>Dirigente del Settore Risorse Finanziarie e Organizzazione.</p> <p>Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione.</p>	<p><u>Verifica e approfondimento</u> normativo con eventuale e conseguente proposta di modifica del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (accesso all'impiego).</p>
<p>Rischio 2) abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari – situazioni eccezionali previste da normative speciali</p> <p>Aprire i processi di stabilizzazione a tutti i possibili candidati senza requisiti fissati dalla legge e senza tendere a estendere le stabilizzazioni.</p>	<p>Dirigente del Settore Risorse Finanziarie e Organizzazione.</p> <p>Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione.</p>	<p><u>Nel caso di processi di stabilizzazione, verifica e approfondimento normativo nazionale e locale</u> con eventuale e conseguente proposta di modifica al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (accesso all'impiego).</p>
<p>Rischio 3) irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari</p>	<p>Dirigente del Settore Risorse Finanziarie e Organizzazione.</p> <p>Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione.</p>	<p>Nei casi si indizione di accesso tramite <u>concorso pubblico</u> <u>verifica e approfondimento normativo con eventuale e conseguente proposta di modifica del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi</u> (accesso all'impiego) circa la composizione della commissione di concorso su base esclusivamente tecnica.</p>
<p>Rischio 4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali, a titolo esemplificativo, mancato rispetto della regola dell'anonimato nel caso di prova scritta e della predeterminazione dei criteri di valutazione delle prove</p>	<p>Membri di commissioni di concorso</p>	<p>Nei casi si indizione di accesso tramite <u>concorso pubblico</u> con espletamento di prova scritta anonima: monitoraggio e controllo nel regolamento, nell'avviso pubblico e nei verbali di predeterminazione dei criteri di valutazione e regole procedurali di anonimato</p>
<p>Rischio 5) progressioni economiche o di carriera accordate illegittimamente allo scopo di agevolare dipendenti/candidati particolari</p>	<p>Dirigente del Settore Risorse Finanziarie e Organizzazione.</p> <p>Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione.</p> <p>Nucleo di valutazione – OIV</p>	<p>Verifica della conformità degli avvisi di indizione delle procedure di progressione economica o di carriera alle norme contrattuali e regolamentari vigenti.</p> <p>Controllo interno preventivo di legittimità sugli avvisi ed i criteri selettivi connessi alle progressioni di carriera o economiche.</p>
<p>Rischio 6) motivazione generica e non circostanziata circa la sussistenza dei presupposti di legge per il conferimento di incarichi professionali allo scopo di agevolare soggetti particolari</p>	<p>Dirigenti/Responsabile U.O.A.</p> <p>Nucleo di valutazione – OIV</p>	<p>Verifica della conformità degli avvisi e delle norme procedurali per il conferimento di incarichi professionali</p>