



## Grado di differenziazione nell'utilizzo delle risorse collegate alla performance - anno 2020

(art. 20, D.Lgs. n° 33/2013)

Fascia	N° dipendenti	%	N° pos. org. (1)	%	N° dirigenti (2)	%
Maggiore o uguale al 90% del massimo attribuito	10	4,2%	6	21,4%	5	83,3%
Tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	223	92,9%	16	57,1%	1	16,7%
Minore del 60% del massimo attribuito	7	2,9%	6	21,4%	0	0,0%
<b>TOTALE ENTE:</b>	<b>240</b>	<b>100%</b>	<b>28</b>	<b>100%</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>

Nell'anno 2020, la percentuale di raggiungimento degli obiettivi dell'Ente (performance di ente) è stata pari al 99,34% (relazione sulla performance approvata con deliberazione della Giunta comunale n° 116 del 11/5/2021).

Relativamente alle posizioni organizzative è stato considerato l'ammontare della retribuzione di risultato effettivamente erogata, indipendentemente dalla valutazione della performance individuale.

(1): compresi i Responsabili dei Servizi ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n° 267/2000

(2): compresi i Dirigenti ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n° 267/2000