



Grado di differenziazione nell'utilizzo delle risorse collegate alla performance - anno 2018

(art. 20, D.Lgs. n° 33/2013)

Fascia	N° dipendenti	%	N° pos. org. (1)	%	N° dirigenti (2)	%
Maggiore o uguale al 90% del massimo attribuito	12	4,8%	2	6,9%	1	25,0%
Tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	232	93,2%	0	0,0%	3	75,0%
Minore del 60% del massimo attribuito	5	2,0%	27	93,1%	0	0,0%
TOTALE ENTE:	249	100%	29	100%	4	100%

Nell'anno 2018, la percentuale di raggiungimento degli obiettivi dell'Ente (*performance di ente*) è stata pari al **100%** (relazione sulla performance approvata con deliberazione della Giunta comunale n° 233 del 6/8/2019).

Relativamente alle posizioni organizzative è stato considerato l'ammontare della retribuzione di risultato effettivamente erogata, indipendentemente dalla valutazione della performance individuale.

(1): compresi i Responsabili dei Servizi ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n° 267/2000

(2): compresi i Dirigenti ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n° 267/2000