

Stampa Intero Modello in data : 8/8/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7063 - SESTO FIORENTINO	

	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1f	T1	T2	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1	T1	T1	T1	T1	TA	T1	S1	S1	S2	Ta
		a	b	c	cbi	d	e		g		a								0	1	2	3	4	US	5		A		b.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																													
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/08/2015

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 27/05/2015

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	G	NO	NO	NO	G	NO	NO										

Giustificazione - Incong. 4	COMPENSI NON ASSOGGETTABILI AD IRAP (DISABILI, FORMAZIONE LAVORO, ETC...)																	
Data	26/05/2015 17:23																	

Giustificazione - Incong. 8	Trattasi di compensi legati al recupero evasione ICI (ex art. 59 co. 1 Dlgs. 446/97) per euro 5.028,96 e della quota di ex IIS in godimento al personale in servizio al 22.1-2004, allora inquadrato in D3, per euro 178,80.																	
Data	25/05/2015 12:46																	

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/08/2015 01:11:54 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	0,96	127.761	132.102	115.019	0	1.108	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	1	1	0,41	119.093	120.485	48.438	0	1.392	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	3	0	0	2,29	0	0	76.021	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	4	4	4	4,38	371.308	361.912	403.408	0	579	0
CATEGORIA D	95	97	95	94,83	94,6	94,1	3.161.101	3.151.333	3.126.814	0	0	0
CATEGORIA C	142	144	141	139,35	141,67	139,82	3.711.322	3.762.900	3.682.054	0	0	0
CATEGORIA B	53	54	54	47,21	51,79	51,57	1.161.067	1.251.157	1.274.689	0	0	0
CATEGORIA A	2	2	2	1,53	1,83	1,83	32.983	37.139	37.774	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	3	3	4	3	3	3,85	109.024	107.839	124.382	225	0	0

ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	3	2	0	3	2,62	0,81	98.131	84.639	25.547	212	0	0
Totale	304	308	304	294,92	301,51	300,01	8.891.790	9.009.506	8.914.146	437	3.079	0
							Tabella 14	4.016.180	3.640.547	3.717.460		
							Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	12.907.970	12.650.053	12.631.606		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/08/2015 01:11:54 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0,96	127.761	130.994	119.604	46.512	47.402	46.733	81.249	83.592	72.870	0	1.108	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0,41	119.093	119.093	119.110	119.093	119.093	119.110	0	0	0	0	1.392	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	2,29	0	0	33.173	0	0	26.829	0	0	6.343	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRIGENTI	4	4	4,38	92.827	90.333	92.208	45.723	45.969	45.921	47.105	44.364	46.287	0	145	0	0	0	0
CATEGORIA D	94,83	94,6	94,1	33.335	33.311	33.229	25.955	26.017	26.072	7.380	7.294	7.157	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	139,35	141,67	139,82	26.632	26.562	26.334	22.119	22.154	22.214	4.513	4.408	4.120	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	47,21	51,79	51,57	24.595	24.158	24.720	21.269	21.088	21.108	3.327	3.070	3.612	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	1,53	1,83	1,83	21.605	20.295	20.642	19.079	18.871	18.871	2.525	1.423	1.770	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	3	3	3,85	36.266	35.946	32.307	25.900	25.900	24.097	10.367	10.047	8.210	0	0	0	75	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	3	2,62	0,81	32.640	32.243	31.410	25.719	25.564	25.119	6.920	6.680	6.291	0	0	0	71	0	0
Totale per Istituzione	294,92	301,51	300,01	30.148	29.871	29.715	24.007	23.951	23.839	6.141	5.919	5.876	0	10	0	1	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/08/2015 01:11:54
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	n.c.	n.c.	32	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	1
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	26	47	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	3	0	0	19,67	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	4	33,75	33,5	25,5	5,5	3,75	21,75	1,25	2,5	6,5
CATEGORIA D	95	97	95	30,51	29,71	32,27	7,73	5,52	4,64	10,82	12,46	15,91
CATEGORIA C	141	143	140	29,57	31,06	32,38	5,96	6,92	6,26	13,04	12,88	10,94
CATEGORIA B	53	54	54	27,94	30,35	29,67	8	5,85	8,13	9,25	12,7	14,74
CATEGORIA A	2	2	2	33	29	29,5	3	12	5,5	0	12	29,5
RESTANTE PERSONALE	3	3	4	22,33	28,67	28	0	0	0,5	0,33	0	0

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	3	2	0	28,33	43,5	0	0	3	0	1,33	2	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	302	306	303	29,65	30,67	31,57	6,71	6,16	6,13	11,15	12,34	12,95

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/08/2015 01:11:54 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	4,12	4,11	1,55	Retribuzioni, codice P015	89.798	91.374	39.440	valore medio	21.796	22.232	25.445
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	2	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	14.179	21.678	9.036	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	14.179	10.839	9.036

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	14	30	11	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	63.415	35.826	37.170	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.530	1.194	3.379
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	247	66	67	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	409.637	282.732	242.857	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.658	4.284	3.625

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

La dotazione organica è stata rideterminata con deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 23/04/2013.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	7	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	5	0	0	0	1	2	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	6	0	0	0	1	0	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	7	0	0	0	2	3	9

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	19	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	7	9	0	0	0	0	7	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	6	12	0	1	0	0	6	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	92	7	20	0	1	0	0	7	21
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	5	13	0	1	0	2	5	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	7	13	0	0	1	4	8	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5	13	0	0	0	0	5	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	6	12	0	0	0	0	6	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	155	22	35	0	0	0	2	22	37
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	14	6	0	0	0	2	14	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	5	2	0	0	0	2	5	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3	1	0	0	0	1	3	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	38	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	23	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	3	0	0	0	0	1	3
TOTALE :	336	115	167	0	3	1	18	116	188

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	12	2	1
CATEGORIA C	0,12	1,43	0	0	0	0	0	0	0	0	20	31	1	5
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	3
TOTALE :	0,12	1,43	0	0	0	0	0	0	0	0	38	43	13	9

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	0	0	0	0								

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2
	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2

POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4
TOTALE	0	0	1	5	0	0	1	7	0	1	0	0	0	0	6	5	26

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Totale	1	0	7	6	-	-	-	-	-	-	4	3	0	1	-	-	-	-	22

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	3	0	1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	2	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	2	1	0	0	1	2	3	3	1	0	2	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	3	1	5	0	3	2	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	4	3	3	1	3	0	1	-	-	-	-	0	4	2	5	0	1	-	-	-	28

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	1	1	1	0	2	2	1	2	7	0	4	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	2	5	1	4	0	1	2	4	1	3	2	0	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	2	1	1	0	1	2	6	0	3	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	4	2	1	0	-	-	0	6	0	3	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	8	22	5	10	2	1	1	2	3	0	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	59
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	2	10	4	1	1	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	3	3	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	3	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	15	30	14	19	15	21	12	29	12	10	20	28	23	36	5	14	0	1	0	0	304

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	2	0	1	2	0	3	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	0	4	4	2	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	7	2	4	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5	0	4	1	1	1	1	7	1	3	-	-	-	-	-	28

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	2	3	3	1	7	0	3	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	2	4	5	3	4	1	2	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	1	8	1	2	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	2	3	0	0	6	1	3	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	1	4	11	4	10	4	4	4	7	2	3	2	0	1	1	-	-	-	-	59
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	6	6	2	3	0	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	3	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	0	1	1	5	12	13	19	10	33	26	28	25	40	27	39	8	16	1	0	0	0	304

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	1	3	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	0	5	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	4	-	-	1	5	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	6	7	-	-	0	2	1	0	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	3	3	-	-	1	6	-	-	1	4	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	3	9	-	-	1	6	1	1	2	4	28
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	5	5	10	-	-	0	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	5	15	-	-	1	2	-	-	-	-	25

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	4	11	-	-	1	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	4	7	-	-	2	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	1	10	17	0	1	5	15	-	-	3	3	59
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7	4	7	4	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	1	0	-	-	3	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	1	1	4
Totale	29	20	54	97	0	1	19	49	2	2	12	19	304

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	33
DIRETTORE GENERALE	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	36	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3	67
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	28	58	1	86	-	-	0	17	-	-	3	4	0	1	-	-	9	0	207
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3	0	20
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	38	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	41

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	60	195	19	67	-	-	0	37	-	-	6	11	0	1	-	-	3	11	410
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	32	-	-	-	-	-	-	-	-	3	6	-	-	-	-	4	4	73
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	235	0	15	0	26	0	56	0	11	0	21	-	-	-	-	0	7	371
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	84	262	2	54	-	-	5	0	-	-	11	26	1	3	0	21	3	2	474
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	32	36	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	20	1	0	92
POSIZIONE ECONOMICA D3	248	279	14	24	-	-	16	0	-	-	8	28	1	2	2	0	21	6	649
POSIZIONE ECONOMICA D2	188	438	52	70	-	-	0	3	0	480	16	61	1	2	0	3	10	11	1.335
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	219	711	5	119	-	-	0	13	14	303	22	73	3	5	146	38	16	13	1.700

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	153	517	28	142	-	-	32	41	-	-	9	56	0	3	19	0	8	6	1.014
POSIZIONE ECONOMICA C4	285	582	24	237	-	-	0	61	0	82	62	53	2	2	8	2	3	4	1.407
POSIZIONE ECONOMICA C3	171	442	23	84	-	-	-	-	-	-	13	41	1	5	-	-	0	11	791
POSIZIONE ECONOMICA C2	214	354	25	72	-	-	0	9	-	-	21	36	1	8	0	19	8	3	770
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	641	1.174	114	127	-	-	18	3	64	530	71	236	5	9	0	10	20	31	3.053
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	359	219	148	33	251	49	41	25	-	-	21	18	6	2	-	-	4	2	1.178
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	97	100	49	10	-	-	-	-	-	-	7	8	-	-	-	-	3	2	276
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	147	101	39	23	-	-	0	36	-	-	6	8	1	2	147	0	-	-	510
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	132	56	36	0	-	-	72	32	-	-	7	2	1	1	-	-	-	-	339

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	32	35	5	4	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	81
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	202	0	19	0	-	-	-	-	-	-	13	0	-	-	-	-	4	0	238
POSIZIONE ECONOMICA B3	92	0	7	0	-	-	-	-	-	-	5	0	1	0	-	-	-	-	105
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	30	0	66	0	-	-	27	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	125
POSIZIONE ECONOMICA A5	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	26	0	11	-	-	0	57	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	96
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	60	52	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	114
Totale	3.609	6.020	678	1.178	251	75	211	390	78	1.406	309	701	25	47	322	113	125	116	15.654

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	11,54	38.442	-	-	6.500	-	-	-	44.942
DIRETTORE GENERALE	4,88	44.748	-	-	3.690	-	-	-	48.438
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	27,5	55.775	-	-	5.709	-	-	-	61.484
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	28,6	95.107	-	822	13.933	-	-	-	109.862
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	23,9	79.702	-	-	11.340	-	-	-	91.042
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	9,76	18.523	-	-	1.907	-	-	-	20.430
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	93,96	222.018	-	1.562	22.498	-	-	-	246.078

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	-	6.313	-	-	-	59.335
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	84,49	186.285	-	2.303	16.432	-	-	-	205.020
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	2.915	-	-	-	28.293
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	134,18	283.960	-	3.407	25.697	-	-	-	313.064
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	17,77	36.025	-	-	4.393	-	-	-	40.418
POSIZIONE ECONOMICA D3	186	377.073	-	6.048	35.440	-	-	-	418.561
POSIZIONE ECONOMICA D2	216,08	398.977	-	686	38.596	-	-	320	437.939
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	360,7	636.300	-	11.498	56.810	-	-	-	704.608
POSIZIONE ECONOMICA C5	264,34	481.033	-	13.746	41.525	-	-	-	536.304
POSIZIONE ECONOMICA C4	286,43	505.248	-	5.538	42.859	-	-	68	553.577
POSIZIONE ECONOMICA C3	216	368.507	-	2.826	31.175	-	-	-	402.508
POSIZIONE ECONOMICA C2	226,88	375.218	-	2.403	31.717	-	-	134	409.204
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	684,21	1.109.818	-	1.301	93.303	-	-	-	1.204.422

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	242,74	401.229	-	10.293	34.662	-	-	-	446.184
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	72	114.862	-	1.199	9.771	-	-	-	125.832
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	107	170.445	-	3.882	14.636	-	-	85	188.878
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	59,04	92.477	-	224	7.783	-	-	63	100.421
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	36.993	-	-	3.111	-	-	-	40.104
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	66	100.265	-	-	8.436	-	-	-	108.701
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	54.690	-	317	4.618	-	-	-	59.625
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	-	1.448	-	-	-	18.693
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	17.540	-	-	1.473	-	-	-	19.013
POSIZIONE ECONOMICA A4	9,96	14.319	-	-	1.202	-	-	-	15.521
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	46,2	83.696	-	-	9.078	-	-	-	92.774
Totale	3.600,16	6.494.920	-	68.055	588.970	-	-	670	7.151.275

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	233	0	0	29.283	12.894	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	418	0	0	12.692	0	1.427	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	692	0	0	69.870	8.856	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	579	452	0	56.130	28.740	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	139	0	0	4.471	0	507	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.665	1.093	0	42.886	13.442	4.833	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	398	0	0	22.154	6.800	1.246	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.417	0	0	7.385	2.000	4.343	2.628
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	190	0	0	9.231	2.474	623	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2.143	659	0	18.396	3.500	6.870	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	289	0	0	14.308	0	942	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	2.829	5.554	0	38.994	12.300	9.596	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	3.026	3.308	0	61.479	17.559	11.138	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4.844	2.222	0	28.059	10.300	18.528	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.621	5.508	10.221	0	0	11.853	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.808	12.892	1.925	0	0	12.891	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.765	4.369	2.811	0	0	9.763	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.826	3.258	10.456	0	0	10.145	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	8.368	9.912	2.821	0	0	31.074	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.192	0	0	0	0	9.369	25.057
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	861	0	0	0	0	2.791	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.363	0	0	0	0	4.151	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	694	0	0	0	0	2.279	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	277	0	0	0	0	937	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	752	0	0	0	0	2.573	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3	410	0	0	0	0	1.403	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	129	0	0	0	0	378	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	132	0	0	0	0	389	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	107	0	0	0	0	310	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	628	0	0	0	4.800	2.315	0
TOTALE	48.795	49.227	28.234	415.338	123.665	162.674	27.685

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI	FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI/PRODOTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	27.667	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	23.428	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	13.757	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSORI D3	0	0	0	833	2.506	4.504	0	0	0	0	0	2.434	547

POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----	---

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	6.300	7.254	453	0	0	0	0	0	0	459
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.208	0
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	494	0	4.507	11.588	0	0	0	0	0	0	874	461
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO	0	0	0	11.085	0	1.210	0	0	0	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	7.059	0	0	14.910	26	0	0	0	0	0	4.536	17.545
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	6.699	0	11.319	15.663	1.887	0	3.836	0	0	0	0	7.293
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	17.691	0	31.792	42.615	2.535	0	9.712	0	0	0	2.939	12.894
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	19.170	0	4.120	36.046	770	0	0	0	0	0	705	14.282

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	20.475	0	2.631	38.101	701	0	0	0	0	0	2.767	13.962
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	10.441	0	4.379	27.632	0	0	0	0	0	0	494	11.833
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	16.218	0	499	29.102	414	0	0	0	0	0	85	9.733
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	18.030	0	9.350	79.869	6.104	0	0	0	0	0	8.565	28.274

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	13.777	0	2.149	32.556	0	0	0	0	0	0	6.331	8.588
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1.070	0	996	7.036	0	0	0	0	0	0	954	1.242
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3.227	0	0	13.775	0	0	0	0	0	0	3.732	3.664
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO	0	325	0	0	5.864	0	0	0	0	0	0	1.637	489

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ. EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1.270	0	0	1.974	0	0	0	0	0	0	55	84
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO B3	0	1.709	0	0	7.508	103	0	0	0	0	0	2.708	158
POSIZION E ECONOMI CA B3	0	1.270	0	100	3.782	0	0	0	0	0	0	192	91
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO	0	0	0	0	1.167	0	0	0	0	0	0	52	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	0	0	1.206	0	0	0	0	0	0	65	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	0	0	979	0	0	0	0	0	0	52	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	23.865	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	23.865	138.925	0	90.060	381.133	18.707	27.667	50.733	0	0	0	44.564	131.599

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	70.077
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	14.537
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	102.846
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	99.658
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	5.117
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	74.743
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	30.777
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	32.239
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	17.726
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	49.492
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	27.834
POSIZIONE ECONOMICA D3	113.349
POSIZIONE ECONOMICA D2	143.207
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	184.131
POSIZIONE ECONOMICA C5	106.296
POSIZIONE ECONOMICA C4	110.153
POSIZIONE ECONOMICA C3	74.487
POSIZIONE ECONOMICA C2	82.736
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	202.367

POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	101.019
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	14.950
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	29.912
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	11.288
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4.597
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	15.511
POSIZIONE ECONOMICA B3	7.248
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.726
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.792
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.448
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	31.608
TOTALE	1.762.871

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	52.161
EROGAZIONE BUONI PASTO	95.878
FORMAZIONE DEL PERSONALE	20.815
BENESSERE DEL PERSONALE	114.058
COPERTURE ASSICURATIVE	20.980
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	9.036
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	37.170
ALTRE SPESE	43.220
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	242.857
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	39.440
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.098
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	414
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.479.584
IRAP	629.003
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	1.928
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	13.389

ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	58.793
Totale	3.717.460
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071- rimborso al Comune di Firenze per comando Giannini Francesco dal 20/1 al 30/04/2014.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090- euro 9.735,88= rimborso spese in giudizio a carico controparte. - 1.851,21= Rimborso ricevuto da SDS pr retribuzione risultato Collini Alessandro anno 2009; euro 53,76= per rimborso arretrati contrattuali CCNL 2004-2006 da Comune di Vaiano; euro 9.293,04= da SDS per rimborso posizione Collini Alessandro anno 2012; euro 2.190,56= per rimborso da Sds per risultato Collini anno 2011. P099: rimborso da Regione Toscana per co.co.co. euro 9,036,00; rimborso da Inail per euro 11.173,27=; rimborsi per rilevatori Istat per euro 3.094,56=; rimborsi personale elezioni per euro 25.750,60=.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	909.389	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	103.971	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	37.216	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	46.455	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	168.999	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.266.030	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	53.350	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	34.750	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	81.750	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	217.500	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	48.536	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	20.584	0
totale Risorse variabili Fondo unico	456.470	0
totale Fondo unico	1.722.500	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	152.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	414.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	330.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	117.500
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	145.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	175.383
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.333.883
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	48.536
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	340.081
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	388.617
totale Fondo unico	0	1.722.500
Totale	1.722.500	1.722.500

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	7151275	7996708	0	Alla colonna Siope occorre aggiungere il cod. 1104 per tempo determinato tutto: ex art. 90, Alte spec. In e fuori D.O. ecc. già compresi in tab. 12 e 13 per euro 580.107,00=; e somme erroneam. indicate in bilancio con Siope 1105 anzichè 1103 pari ad euro 366 414,00= (cfr. rigo P065)anch'esse comprese in tab. 13, la somma per elett. Rimborsato (oneri diretti) in quanto imputata in bil.o su partite in conto terzi per euro 18 028,00 nonchè la somma per on. diretti per pers. cessato ante 2014.
Totale T13	1762871			
Assegno T14	52161			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	95878	95878	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	20815	14750	0	IN SICO sono considerate anche spese formazione obbligatorie codificate con Siope 1332 .
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	114058	0	0	Benchè utilizzato siope 1114 si riferisce a previdenza volontaria; quindi Benessere del personale
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	20980	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	9036	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	37170	110365	0	In Sico sono considerate le consulenze "pure" di cui al DI. 78/2010, mentre in Siope sono considerati i codici Siope 1307 e 2601 .
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	242857	61718	0	In Sico sono stati considerati il siope 1331 (legale) pari ad Euro 61.718,00= , gli incarichi diversi non compresi nel precedente rigo pur con siope 2601, gli incarichi per investimenti ed inoltre i collaudi e le direzioni lavori

				all'interno di OO.PP. codificati con Siope 2109. Questi ultimi sono pari ad euro 107.943,00= che è la differenza fra le sommatorie dei due rigi L109 ed L115 in SIOPE e in SICO
L110 - ALTRE SPESE	43220	1718	0	In Sico sono compresi gli importi per Borse Studio (compresi oneri ed Irap) con cod. SIOPE 1105 che in Siope risultano a rigo P065. Inoltre le somme per personale in quiescenza SIOPE 1131, uguale a colonna SIOPE
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	39440	642147	0	In Sico sono riportate le somme per pers. Straordinario (siope 1104) NON compreso nelle tab. 12 e 13 - Cfr. nota all'importo unico iniziale
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3098	3099	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	414	114473	0	In Sico è indicata la Previdenza complementare effettiva. Per la differenza cfr. nota a rigo L090
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2479584	2259119	0	Gli oneri per contributi Previdenziali e per tfs/tfr sono da considerare in un unico importo. Alla somma indicata in col. SIOPE vanno aggiunte le quote per elettorale (da noi inserite in partite conto terzi) e tolte le somme per contributi personale cessato ante 2014, per Inail Borse studio e per recupero somme a carico dipendente pari al 2%, in quanto non evidenziate nel conto annuale
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	272206	0	CFR. p055
P061 - IRAP	629003	648009	0	In Col. Siope sono ricompresi anche le quote pagate per compensi ai Consiglieri e Assessori ed al Sindaco e per Organismo Individuale di valutazione. La somma totale depurata di questi importi deve essere incrementata della somma per spese elettorali in quanto imputate alle spese in conto terzi ed invece diminuita degli importi per personale cessato ante 2014 e per irap su compensi borse studio
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	394414	0	Cfr. rigo L110 per borse studio e nota 1 per codice 1105 al posto di 1103
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1928	1928	0	

TOTALE GENERALE	12703788	12616532	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	72182	13389	0	In Sico si ha la sommatoria delle somme esposte in rigo P090, P098 e P099 tutte dettagliate. In col. SIOPE è riportato il totale del cod. Siope 3511 che corrisponde alle somme di rigo P090 e che sono pari ad euro 13,388,57.
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	12631606	12603143	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00420010480

Codice Fiscale : 00420010480

Telefono : 05544961

Fax : 0554493161

Email : personale@comune.sesto-fiorentino.fi.it

Via : PIAZZA VITTORIO VENETO

Numero Civico : 1

C.A.P. : 50019

Città : SESTO FIORENTINO

Provincia : FI

Codice Catastale : I684

Popolazione residente : 49093

Superficie(Kmq) : 48.8

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
IACOPONI	FABIANO	0554496202	0554493161	f.iacoponi@comune.sesto-fiorentino.fi.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ULIVI	CRISTINA	0554496249	0554493161	personale@comune.sesto-fiorentino.fi.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	11
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	67
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	6150
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	19
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	26
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	5
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	4
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	1
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	1
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	0
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	0
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	1
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CECCHERINI	EROS	revisoriconti@comune.sesto-fiorentino.fi.it
LAZZARINI	NADIA	revisoriconti@comune.sesto-fiorentino.fi.it
BARTOLUCCI MICELI	CLAUDIO	revisoriconti@comune.sesto-fiorentino.fi.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	28.71
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	12
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	33

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	22/05/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	11/12/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1705074
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1722500
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	1
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+46775
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+135100
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1776816
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1722500 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1776816)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		330000
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	2	16000
	8	10000
	13	8000
	2	6000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	340081
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	48536

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	30
Commento dell'organo di controllo :	<p>Vista la preintesa al contratto decentrato integrativo per l'anno 2014, sottoscritta tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale in data 3/12/2014;</p> <p>Vista la relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa sulla succitata preintesa, trasmessa a questo Organo in data 10/12/2014 ai sensi degli artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n° 165/2001;</p> <p>Accertato:</p>

- che l'accordo rispetta i limiti stabiliti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge 27/12/2006, n° 296 e successive
modifiche ed integrazioni;

- che la contrattazione si è svolta nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione
annuale e pluriennale dell'amministrazione;

- che la contrattazione si è svolta sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dalla legge e dai vigenti contratti
collettivi nazionali;

- che i compensi fissi e continuativi sono totalmente finanziati attraverso l'utilizzo delle risorse aventi carattere di
certezza e stabilità, determinando una sostanziale copertura del fondo per il finanziamento degli istituti contrattuali che
si ripeteranno negli esercizi successivi;

Tutto ciò premesso, si esprime **CERTIFICAZIONE POSITIVA** alla relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa sulla
preintesa al contratto decentrato integrativo per l'anno 2014.

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	191001
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	57.1
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+23428
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	105367
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

NO

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

N.Posizioni**Valore**

1

36000

1

30000**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SI

SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SI

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?

NO

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA

RILEVAZIONE CEPEL

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		SI
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
IN FORMA SINGOLA		SI
IN FORMA ASSOCIATA		
Commento dell'organo di controllo :	Il fondo dirigenti 2014 non è ancora stato determinato in attesa di un chiarimento richiesto all'ARAN.	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	3731
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	