

Stampa Intero Modello in data : 4/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7063 - SESTO FIORENTINO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/05/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	SI	NO														

Giustificazione - Incong. 8	Trattasi di compensi legati al recupero evasione ICI (ex art. 59 co. 1 Dlgs. 446/97) per euro 4.130,46= e della quota di ex IIS in godimento al personale in servizio al 22.1-2004, allora inquadrata il D3 e/o B3, per euro 178,80=.
Data	03/06/2014 08:55

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/06/2014 01:54:49Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	119.517	127.761	132.102	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	3.585	0	1.108
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	117.833	119.093	120.485	DIRETTORI GENERALI	0	0	1.392
DIRIGENTI	4	4	4	DIRIGENTI	439.837	371.308	361.912	DIRIGENTI	1.477	0	579
CATEGORIA D	97	95	97	CATEGORIA D	3.243.486	3.161.101	3.151.333	CATEGORIA D	14.093	0	0
CATEGORIA C	142	142	144	CATEGORIA C	3.791.585	3.711.322	3.762.900	CATEGORIA C	17.386	0	0
CATEGORIA B	48	53	54	CATEGORIA B	1.183.575	1.161.067	1.251.157	CATEGORIA B	5.596	0	0
CATEGORIA A	2	2	2	CATEGORIA A	43.398	32.983	37.139	CATEGORIA A	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	RESTANTE PERSONALE	108.337	109.024	107.839	RESTANTE PERSONALE	0	225	0

ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	3	3	2	ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	97.438	98.131	84.639	ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	212	0
-------------------------------------	---	---	---	-------------------------------------	--------	--------	--------	-------------------------------------	---	-----	---

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
Totale	301	304	308	Totale	9.145.006	8.891.790	9.009.506	Totale	42.137	437	3.079
				Tabella 14	4.080.784	4.016.180	3.640.547				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	13.225.790	12.907.970	12.650.053				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/06/2014 01:54:49Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	115.932	127.761	130.994	46.939	46.512	47.402	68.993	81.249	83.592	3.148	0	1.108	437	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	117.833	119.093	119.093	117.833	119.093	119.093	0	0	0	0	0	1.392	0	0	0
DIRIGENTI	4,5	4	4	97.413	92.827	90.333	45.980	45.723	45.969	51.433	47.105	44.364	0	0	145	328	0	0
CATEGORIA D	98,71	94,83	94,6	32.715	33.335	33.311	26.063	25.955	26.017	6.652	7.380	7.294	143	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
CATEGORIA C	144,79	139,35	141,67	26.066	26.632	26.562	22.135	22.119	22.154	3.932	4.513	4.408	114	0	0	7	0	0
CATEGORIA B	48,18	47,21	51,79	24.449	24.595	24.158	21.223	21.269	21.088	3.226	3.327	3.070	111	0	0	5	0	0
CATEGORIA A	2	1,53	1,83	21.699	21.605	20.295	19.389	19.079	18.871	2.311	2.525	1.423	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	36.112	36.266	35.946	25.799	25.900	25.900	10.314	10.367	10.047	0	0	0	0	75	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	3	3	2,62	32.479	32.640	32.243	25.639	25.719	25.564	6.840	6.920	6.680	0	0	0	0	71	0
Totale per Istituzione	306,19	294,92	301,51	29.729	30.148	29.871	24.053	24.007	23.951	5.676	6.141	5.919	128	0	10	10	1	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/06/2014 01:54:49. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione.

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	22	26	47	19	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	4	29,25	33,75	33,5	2	5,5	3,75	3	1,25	2,5
CATEGORIA D	97	95	97	30,64	30,51	29,71	7,63	7,73	5,52	12,24	10,82	12,46
CATEGORIA C	141	141	143	28,67	29,57	31,06	6,09	5,96	6,92	11,7	13,04	12,88
CATEGORIA B	48	53	54	29,67	27,94	30,35	7,23	8	5,85	12,48	9,25	12,7
CATEGORIA A	2	2	2	27	33	29	1,5	3	12	3	0	12
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	24,33	22,33	28,67	0	0	0	1	0,33	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	3	3	2	28,67	28,33	43,5	2,67	0	3	3	1,33	2
Totale personale a t.	299	302	306	29,48	29,65	30,67	6,65	6,71	6,16	11,59	11,15	12,34

indeterminato al 31.12
(Tab. 1) o Valore Medio
(1)

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/06/2014 01:54:49 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	2,9	4,12	4,11	Retribuzioni, codice P015	69.018	89.798	91.374	valore medio	23.799	21.796	22.232
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	16.948	14.179	21.678	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	16.948	14.179	10.839

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	12	14	30	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	141.362	63.415	35.826	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.780	4.530	1.194
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	165	247	66	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	382.459	409.637	282.732	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.318	1.658	4.284

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

La dotazione organica è stata rideterminata con deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 23/04/2013.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	7	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	2	1	0	0	0	0	2	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	5	0	0	0	1	2	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	7	0	0	0	1	0	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	7	0	0	0	2	2	9

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	19	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	7	8	0	0	0	0	7	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	6	12	0	1	0	0	6	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	92	7	25	0	0	0	0	7	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	5	17	0	1	0	2	5	20
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	7	13	0	0	1	3	8	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5	13	0	0	0	0	5	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	7	12	0	0	0	0	7	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	155	19	37	0	0	0	2	19	39
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	14	6	0	0	0	2	14	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	6	2	0	0	0	2	6	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3	1	0	0	0	1	3	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	38	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	23	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	3	0	0	0	0	0	3	0
TOTALE :	336	111	177	0	2	1	17	112	196

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	11	1	1
CATEGORIA C	0,38	3,73	0	0	0	0	0	0	0	0	20	34	1	4
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	3
TOTALE :	0,38	3,73	0	0	0	0	0	0	0	0	38	45	12	8

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	1	0	0	0	0
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	1	0	2	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	1	0	2	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	1	0	0	3	2	0	0	0	0	0	0	2	0	9

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	7	-	-	-	-	-	-	13

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	0	2	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	4	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	3	0	1	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	1	1	1	1	0	1	3	3	1	0	2	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	3	1	6	0	2	3	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	6	3	5	1	4	-	-	-	-	-	-	0	5	2	5	-	-	-	-	-	32

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	1	1	1	0	3	2	1	2	9	0	5	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	2	4	1	3	0	2	2	3	2	3	1	0	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	3	1	0	0	1	2	6	0	3	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	1	4	2	1	0	-	-	0	7	0	2	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	10	32	1	2	1	2	1	1	4	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	58
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	1	2	10	5	1	0	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	3	3	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	19	40	8	14	15	27	13	22	11	12	17	28	25	38	4	15	0	0	0	0	308

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	2	0	0	4	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	2	4	2	2	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	8	1	3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	3	6	0	5	1	3	1	0	1	7	1	3	-	-	-	-	32

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	4	3	0	10	0	4	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	3	3	5	3	4	1	1	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	2	6	0	2	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	0	2	3	0	0	7	1	2	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	2	2	3	13	3	11	4	4	2	6	2	2	3	1	-	-	-	-	-	-	58
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	4	5	6	2	2	0	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	2	3	1	0	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	0	0	0	2	2	6	16	11	20	12	33	25	33	28	35	21	46	7	11	0	0	0	0	308

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	1	3	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	3	-	-	0	5	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	4	-	-	0	5	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	6	7	-	-	0	1	1	0	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	3	4	-	-	1	5	-	-	1	4	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	3	9	-	-	1	9	2	1	1	5	32
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	8	5	11	-	-	0	1	-	-	-	-	25

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	5	15	-	-	1	1	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	4	11	-	-	1	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	5	7	-	-	2	1	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	1	10	18	0	1	3	16	-	-	2	3	58
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7	4	7	4	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	3	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	3
Totale	28	23	56	99	0	1	18	52	3	2	7	19	308

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	11
DIRETTORE GENERALE	47	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	47
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	28	0	15	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	2	47
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	58	48	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	1	0	-	-	3	1	118
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	24	63	2	4	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	0	1	98
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	86	184	8	126	-	-	0	18	-	-	7	10	1	0	-	-	3	5	448
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	20	35	0	5	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	3	1	70

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	217	0	17	0	78	0	58	-	-	0	21	0	1	-	-	0	6	398
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	34	0	2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	38
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	69	293	2	89	-	-	-	-	-	-	7	31	1	3	0	18	2	6	521
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	31
POSIZIONE ECONOMICA D3	204	271	6	19	-	-	24	17	-	-	7	22	2	1	-	-	12	15	600
POSIZIONE ECONOMICA D2	199	352	54	78	-	-	0	22	7	266	11	52	1	1	0	2	10	15	1.070
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	190	700	8	121	-	-	0	18	0	419	15	56	1	2	-	-	9	20	1.559
POSIZIONE ECONOMICA C5	155	589	62	120	-	-	28	44	-	-	3	49	0	2	9	1	1	15	1.078
POSIZIONE ECONOMICA C4	261	502	33	149	-	-	15	41	0	156	109	45	0	3	5	6	3	9	1.337
POSIZIONE ECONOMICA C3	152	359	52	142	-	-	-	-	-	-	26	222	0	1	-	-	2	16	972

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	304	354	26	144	-	-	-	-	-	-	24	38	2	2	0	10	4	10	918
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	639	1.127	121	140	-	-	30	0	81	670	70	142	1	1	0	6	10	47	3.085
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	442	222	105	22	0	44	38	49	-	-	37	25	1	0	-	-	13	6	1.004
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	95	76	11	4	-	-	-	-	-	-	11	6	-	-	-	-	4	3	210
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	168	120	25	8	-	-	0	24	-	-	7	11	2	0	-	-	6	8	379
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	129	72	36	0	-	-	72	33	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	350
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	14	28	5	0	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	0	10	-	-	64
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	131	0	47	0	-	-	-	-	19	0	16	0	-	-	-	-	8	0	221
POSIZIONE ECONOMICA B3	107	0	6	0	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	232	0	1	0	350

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	35	0	47	0	-	-	29	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	112
POSIZIONE ECONOMICA A5	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	25	0	24	-	-	0	22	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	73
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	86	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	86
Totale	3.648	5.737	656	1.229	0	122	236	346	107	1.511	370	753	14	17	246	53	94	189	15.328

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	12	39.979	-	-	7.423	-	1.108	-	48.510
DIRETTORE GENERALE	12	109.932	-	-	9.161	-	1.392	-	120.485
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	822	5.747	-	-	-	46.548
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	36	119.938	-	-	17.535	-	579	145	137.907
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	31,5	60.716	-	-	6.389	-	-	-	67.105
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	105,88	250.179	-	1.562	25.284	-	-	74	276.951
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	-	6.313	-	-	-	59.335
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	76,34	168.605	-	2.976	15.025	-	-	61	186.545

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	2.915	-	-	-	28.293
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	128,75	270.796	-	3.216	24.133	-	-	238	297.907
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.338	-	-	3.274	-	-	-	27.612
POSIZIONE ECONOMICA D3	177	358.988	-	6.048	34.189	-	-	195	399.030
POSIZIONE ECONOMICA D2	225,04	415.598	-	902	40.196	-	-	113	456.583
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	374,23	658.339	-	11.498	59.378	-	-	180	729.035
POSIZIONE ECONOMICA C5	275,16	501.230	-	16.024	43.432	-	-	147	560.539
POSIZIONE ECONOMICA C4	280,68	493.185	-	5.538	41.876	-	-	139	540.460
POSIZIONE ECONOMICA C3	216	368.507	-	2.826	31.175	-	-	57	402.451
POSIZIONE ECONOMICA C2	239,92	397.415	-	2.403	33.612	-	-	220	433.210
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	688,24	1.107.609	-	1.301	93.031	-	-	159	1.201.782
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	255,93	420.701	-	10.220	36.268	-	-	45	467.144

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	64	102.099	-	764	8.662	-	-	-	111.525
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	117	186.650	-	3.938	15.999	-	-	105	206.482
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	59,04	92.477	-	224	7.783	-	-	-	100.484
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	17,47	27.088	-	-	2.287	-	-	-	29.375
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	60,04	91.208	-	-	7.657	-	-	-	98.865
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	54.690	-	317	4.618	-	-	40	59.585
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	-	1.448	-	-	-	18.693
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	17.540	-	-	1.473	-	-	-	19.013
POSIZIONE ECONOMICA A4	9,96	14.319	-	-	1.202	-	-	-	15.521
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	36	69.843	-	-	7.856	-	-	-	77.699
Totale	3.618,18	6.557.593	-	70.579	595.341	-	3.079	1.918	7.224.674

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	242	0	0	31.093	10.301	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	291	0	0	27.869	8.957	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	872	1.111	0	89.608	22.951	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	455	0	0	15.458	0	1.621	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.876	1.111	0	48.082	12.770	5.485	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	398	0	0	22.035	6.800	1.236	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.326	0	0	7.337	2.000	3.930	8.322
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	190	0	0	9.231	2.208	623	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2.043	0	0	12.657	3.208	6.478	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	183	0	0	14.769	3.840	623	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	2.692	5.266	0	42.224	10.963	9.134	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	3.123	3.333	0	61.869	17.508	11.514	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4.951	2.207	0	34.846	9.313	19.140	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.767	5.789	11.984	0	0	12.382	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.705	12.031	2.563	0	0	12.560	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.765	4.326	2.801	0	0	9.657	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.987	4.411	10.999	0	0	10.822	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	8.369	9.047	2.796	0	0	30.964	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.179	0	0	0	0	9.909	3.448
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	765	0	0	0	0	2.492	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.399	0	0	0	0	4.544	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	694	0	0	0	0	2.262	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	208	0	0	0	0	689	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	684	0	0	0	0	2.340	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	410	0	0	0	0	1.406	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	129	0	0	0	0	404	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	132	0	0	0	0	389	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	107	0	0	0	0	300	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	524	0	0	0	3.840	1.868	0
TOTALE	48.466	48.632	31.143	417.078	114.659	162.772	11.770

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	41.956	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO	0	0	0	0	0	0	0	25.004	0	0	0	794
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	1.236	3.018	5.381	0	0	0	0	2.224	788
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO	0	0	0	5.851	9.385	188	0	0	0	0	0	908

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.309	0
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	143	0	4.186	12.594	0	0	0	0	0	68	697
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	1.177	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	6.684	0	11.221	16.102	454	0	0	0	0	3.537	19.469

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	5.023	0	12.125	20.524	3.067	0	4.205	0	0	0	7.506
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	18.497	0	28.279	45.088	4.258	0	198	0	0	3.469	11.160
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	20.234	0	4.056	44.067	460	0	0	0	0	705	11.364
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	20.591	0	3.292	46.974	1.465	0	0	0	0	2.391	14.774

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	9.312	0	4.917	29.366	683	0	0	0	0	1.296	12.908
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	18.666	0	467	37.162	1.304	0	0	0	0	587	10.408
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	18.268	0	9.156	90.116	9.617	0	0	0	0	6.774	28.353
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	13.546	0	2.116	34.415	0	0	0	0	0	5.536	9.168

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1.097	0	969	6.955	0	0	0	0	0	714	2.002
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3.546	0	0	15.104	0	0	0	0	0	3.174	6.017
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	317	0	400	5.659	0	0	0	0	0	1.386	939
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28	141

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	1.648	0	0	1.260	0	0	0	0	0	971	261
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	1.287	0	0	3.750	0	0	0	0	0	192	126
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	0	0	0	1.263	0	0	0	0	0	55	0
POSIZIONE ECONOMIC A A5	0	0	0	0	1.190	0	0	0	0	0	65	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A A4	0	0	0	0	372	0	0	0	0	0	50	0
COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL	23.908	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	23.908	138.859	0	88.271	424.364	28.054	41.956	29.407	0	0	37.710	137.783

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	83.592
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	37.117
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	140.340
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	17.534
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	81.971
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	30.648
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	39.247
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	16.561
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	42.074
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	20.592
POSIZIONE ECONOMICA D3	127.746
POSIZIONE ECONOMICA D2	149.797
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	181.406
POSIZIONE ECONOMICA C5	114.808
POSIZIONE ECONOMICA C4	120.346
POSIZIONE ECONOMICA C3	78.031
POSIZIONE ECONOMICA C2	97.813
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	213.460
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	81.317

POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	14.994
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	33.784
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	11.657
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.066
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7.164
POSIZIONE ECONOMICA B3	7.171
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.851
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.776
POSIZIONE ECONOMICA A4	829
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	30.140
TOTALE	1.784.832

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	50.993
EROGAZIONE BUONI PASTO	88.955
FORMAZIONE DEL PERSONALE	25.669
BENESSERE DEL PERSONALE	51.578
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	775
COPERTURE ASSICURATIVE	20.980
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	21.678
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	35.826
ALTRE SPESE	79.298
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	282.732
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	91.374
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.207
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.465.644
IRAP	624.194
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	4.970
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	118.393

SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	5.846
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	83.087
Totale	3.640.547
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 FLAVIO CASADEI per euro 2.442,43= AL COMUNE DI PRATO;-BARTOLINI GIANNI per euro 2.527,96= AL COMUNE DI FIESOLE	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
<p>"P098 DA TERZI PER ONORARI AVVOCATURA euro 5.845,84=; P090 DA COMUNE DI CALENZANO EURO 113.392,03= per rimborso convenzione e quant'altro per segreteria convenzionata anni 2011 e 2012;</p> <p>DA COMUNE DI FIRENZE EURO 1.487,26= per Liuti;</p> <p>DA COMUNE DI CARMIGNANO EURO 1.470,09= per Lastrucci Andrea;</p> <p>DA COMUNE DI PRATO EURO 826,76= per Messina Gabriella;</p> <p>DA COMUNE DI CAMPI EURO 1.216,80= per straordinari mondiali ciclismo.</p> <p>P099 DA INAIL per EURO 14.438,00=;</p> <p>DA ISTAT per spese personale per EURO 4.172,11=;</p> <p>DA STATO per elezioni per EURO 64.476,90:</p> <p>"</p>	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	909.389	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	103.971	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	37.216	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	46.455	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	165.727	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.262.758	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	58.350	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	26.250	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	53.000	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	248.385	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	97.072	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	22.130	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-5.031	0
totale Risorse variabili Fondo unico	500.156	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	1.762.914	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	151.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	419.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	350.040
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	116.700
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	153.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	138.246
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.327.986
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	105.457
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	324.968
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	4.500
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	434.925
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	3
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	3

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	0	1.762.914
Totale	1.762.914	1.762.914

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	154.937	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.510	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	9.932	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.635	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	2.870	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.829	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	3.385	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.097	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-136.429	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	54.572	0
totale Risorse posizione risultato	54.572	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	30.192
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	10.064

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	0	40.256
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato		
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	14.316
	0	14.316
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato		
	0	54.572
totale Risorse posizione risultato		
Totale	54.572	54.572

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	7224674	9060499	
Totale T13	1784832		
Assegno T14	50993		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	88955	88955	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	25669	25669	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	51578	51578	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	775	775	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	20980	20980	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	21678	21678	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	35826	35826	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	282732	282732	
L110 - ALTRE SPESE	79298	79298	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	91374	91374	di cui 7.994,00 per collaboratori elettorale
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3207	3207	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2465644	2465644	comprende oneri per elettorale

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	624194	624194	comprende irap per elettorale
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	4970	4970	
TOTALE GENERALE	12857379	12857379	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	207326	207326	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	12650053	12650053	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00420010480

Codice Fiscale : 00420010480

Telefono : 05544961

Fax : 0554493161

Email : personale@comune.sesto-fiorentino.fi.it

Via : PIAZZA VITTORIO VENETO

Numero Civico : 1

C.A.P. : 50019

Città : SESTO FIORENTINO

Provincia : FI

Codice Catastale : I684

Popolazione residente : 48195

Superficie(Kmq) : 48.8

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
IACOPONI	FABIANO	0554496202	0554493161	f.iacoponi@comune.sesto-fiorentino.fi.it

Referente Da Contattare

Cognome

Nome

Telefono

Fax

EMail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	30
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	66
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	7215
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	18
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	22
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	6

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

Suggerimenti :

Si evidenzia che, a causa di un trasferimento per mobilità volontaria ad altra amministrazione con decorrenza 01/01/2013, nella Tabella 5 risulterà uno scostamento per eccesso di una unità di personale rispetto al monitoraggio trimestrale 2013.

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	2
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	2
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	2
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	0
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	1
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CECCHERINI	EROS	revisoriconti@comune.sesto-fiorentino.fi.it
LAZZARINI	NADIA	revisoriconti@comune.sesto-fiorentino.fi.it
BARTOLUCCI MICELI	CLAUDIO	revisoriconti@comune.sesto-fiorentino.fi.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	.28
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	11

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	32
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	25/10/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	15/11/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	21/11/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1705074
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1762914
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	.33
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+46775
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+111350
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1764177
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1762914 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1764177)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		350040
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	6	16000
	2	10000
	15	8000
	7	6000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	324968
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	105457
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	407360
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	2629
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	<p>Vista la preintesa al contratto decentrato integrativo per l'anno 2013, sottoscritta tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale; vista la relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa sulla succitata preintesa; accertato: che l'accordo rispetta i limiti stabiliti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge 27/12/2006, n° 296 e successive modifiche ed integrazioni; che in questo Ente l'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti è inferiore al 50%, ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. n° 112/2008, convertito in Legge n° 133/2008 e successive modifiche ed integrazioni; che la contrattazione si è svolta nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'amministrazione; che la contrattazione si è svolta sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali; che i compensi fissi e continuativi sono totalmente finanziati attraverso l'utilizzo delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, determinando una sostanziale copertura del fondo per il finanziamento degli istituti contrattuali che si ripeteranno negli esercizi successivi.</p> <p>Tutto ciò premesso, si esprime certificazione positiva alla relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa sulla preintesa al contratto decentrato integrativo per l'anno 2013.</p>

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	18/03/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	191001
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	54572
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	71.4
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	54626
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 54572 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 54626)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	30192
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	8856
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	1208
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI

IN FORMA ASSOCIATA	SI
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

Commento dell'organo di controllo :

Avendo l'Ente meno di cinque dirigenti a tempo indeterminato, non è stata effettuata la contrattazione decentrata relativa all'anno 2013. L'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per la retribuzione di posizione e risultato ai sensi dei vigenti CCNL dell'area dirigenziale e dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n° 78/2010, convertito in Legge n° 122/2010.

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	