

**Stampa Intero Modello in data : 27/9/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7063 - SESTO FIORENTINO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FIRENZE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 14/08/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 07/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2019 01:37:09  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,91	1	1	73.227	77.565	76.565	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	3	1	1	3	1,42	3	98.646	46.690	92.603	0	0	868
DIRIGENTI	4	4	3	3,08	4	3,08	263.676	347.421	280.762	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	3	4	0	2,48	1,17	0	89.664	65.676	0	0	271
CATEGORIA D	85	85	81	81,21	80,69	80,2	2.766.295	2.720.544	2.808.614	0	12.561	36.683
CATEGORIA C	135	137	138	133,9	131,14	134,48	3.492.284	3.428.480	3.690.645	0	17.615	50.011
CATEGORIA B	51	44	41	48,43	46,04	41,95	1.206.190	1.138.896	1.074.143	0	4.085	18.008
CATEGORIA A	2	2	2	1,83	1,83	1,83	37.439	37.391	39.704	0	0	609
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	1,48	2	2	41.999	55.106	58.050	0	0	710
<b>Totale</b>	<b>283</b>	<b>279</b>	<b>273</b>	<b>273,85</b>	<b>270,6</b>	<b>268,72</b>	<b>7.979.756</b>	<b>7.941.757</b>	<b>8.186.762</b>	<b>0</b>	<b>34.261</b>	<b>107.160</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>3.359.139</b>	<b>3.353.877</b>	<b>3.030.581</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>11.338.895</b>	<b>11.295.634</b>	<b>11.217.343</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2019 01:37:09  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,91	1	1	80.396	77.565	76.565	45.790	45.946	45.869	34.606	31.619	30.696	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	3	1,42	3	32.882	32.861	30.578	26.598	26.801	28.144	6.284	6.060	2.434	0	0	289	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3,08	4	3,08	85.517	86.855	91.058	45.998	45.981	45.820	39.519	40.874	45.238	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	2,48	1,17	0	36.143	56.061	0	27.101	27.396	0	9.042	28.665	0	0	232	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	81,21	80,69	80,2	34.064	33.560	34.562	26.238	26.207	27.426	7.826	7.353	7.136	0	150	446	0	6	11
<b>CATEGORIA C</b>	133,9	131,14	134,48	26.080	26.010	27.072	22.039	21.898	23.112	4.041	4.112	3.960	0	125	356	0	9	16
<b>CATEGORIA B</b>	48,43	46,04	41,95	24.908	24.650	25.174	21.156	21.245	22.126	3.751	3.405	3.048	0	86	423	0	2	7
<b>CATEGORIA A</b>	1,83	1,83	1,83	20.458	20.395	21.363	18.845	18.837	19.618	1.613	1.558	1.745	0	0	333	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,48	2	2	28.298	27.553	28.670	23.257	23.252	24.160	5.041	4.302	4.510	0	0	355	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>273,85</b>	<b>270,6</b>	<b>268,72</b>	<b>29.137</b>	<b>29.222</b>	<b>30.066</b>	<b>23.511</b>	<b>23.579</b>	<b>24.649</b>	<b>5.626</b>	<b>5.643</b>	<b>5.418</b>	<b>0</b>	<b>120</b>	<b>386</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>12</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2019 01:37:09  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	22	40	35	0	0	0	1	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	3	1	1	27,67	28	31	3,33	3	5	3,67	0	3
DIRIGENTI	4	4	3	19,75	39,5	38	3,25	4,5	0	9,5	1	1,33
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	3	3	0	27,33	22,67	0	4,67	12,67	0	1,67	0,33
CATEGORIA D	85	84	80	28,13	30,56	33,96	8,39	5,2	5,45	15,53	7	10,91
CATEGORIA C	134	136	137	29,85	29,36	30,07	6,19	4,71	6,67	14,38	12,5	10,69
CATEGORIA B	51	44	41	30,14	34,8	33,83	4,69	10,27	9,22	15,22	15,14	8,51
CATEGORIA A	2	2	2	36	17,5	33,5	11,5	7	5,5	27	31	28,5
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	16,5	18,5	23	1	1	2,5	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>282</b>	<b>277</b>	<b>270</b>	<b>29,14</b>	<b>30,58</b>	<b>31,79</b>	<b>6,49</b>	<b>5,7</b>	<b>6,62</b>	<b>14,63</b>	<b>10,92</b>	<b>10,19</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2019 01:37:09  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	4,1	3,11	1,08	Retribuzioni, codice P015	100.347	74.692	29.145	valore medio	24.475	24.017	26.986
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	9	5	3	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	23.527	23.524	5.595	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.614	4.705	1.865
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	19	20	19	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	25.993	40.911	29.224	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.368	2.046	1.538

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	6727556	7892435	0	
Totale T13	1459206			
Assegno T14	42451			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>8229213</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	75355	75355	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5595	5595	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	29145	409058	0	29.145,00= oltre euro 321.631= in tab 12 e 13 per alte prof.tà ex 110 co1 e 2, dirigenti a t.det ex 110 co 1 e ex art. 90 staff sindaco per euro 58.050 oltre ad 231,54= in L110 per personale cessato a.p.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1234	1234	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2218537	2024418	0	la somma è decurtata dell'abbattimento tfr a carico dipendente e delle somme in Altre spese per personale cessato
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	258574	0	Somma da ricomprendere a rigo P055 per contributi
P061 - IRAP	581475	603251	0	euro 21.946,87 per altri compensi: in Altre spese per pers. cessato, borse studio ed eredi,amministratori, OIV ecc.



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	16601	6302	0	Euro 10.298,54= per rimborso Ufficio associato previdenza codificato con P.F. 1.03.02.13.999
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>11157155</b>	<b>11276222</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	58421	49971	0	rif. p.f. 2.01.01 oltre a quello rilevato Siope 3.05.02.01.001
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>11098734</b>	<b>11226251</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00420010480

Codice Fiscale : 00420010480

Telefono : 05544961

Fax : 0554493161

Email : [personale@comune.sesto-fiorentino.fi.it](mailto:personale@comune.sesto-fiorentino.fi.it)

Via : PIAZZA VITTORIO VENETO

Numero Civico : 1

C.A.P. : 50019

Città : SESTO FIORENTINO

Provincia : FI

Codice Catastale : I684

Popolazione residente : 49331

Superficie(Kmq) : 48.8

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.sesto-fiorentino.fi.it](http://www.comune.sesto-fiorentino.fi.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
IACOPONI	FABIANO	0554496202	0554493161	<a href="mailto:f.iacoponi@comune.sesto-fiorentino.fi.it">f.iacoponi@comune.sesto-fiorentino.fi.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ULIVI	CRISTINA	0554496249	0554493161	personale@comune.sesto-fiorentino.fi.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	19
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	5526
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	16
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	5
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	165844
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	10647396

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PISANESCHI	MARCO	revisori@comune.sesto-fiorentino.fi.it
MINGHI	MASSIMO	revisori@comune.sesto-fiorentino.fi.it
EVANGELISTA	GIOVANNA	revisori@comune.sesto-fiorentino.fi.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	27.92
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	10
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	33
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	SI



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>1390</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>1310</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	1769
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>1310</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	0	0	0	1	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	4	0	0	0	2	1	6
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	9	0	0	0	2	2	11
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	9	10	0	0	1	0	10	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	5	13	0	1	0	1	5	15
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	11	0	1	0	0	4	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	8	17	0	1	1	1	9	19
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	6	0	0	0	2	2	8

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	11	22	0	0	0	0	11	22
POSIZIONE ECONOMICA C2	9	11	0	0	1	3	10	14
POSIZIONE ECONOMICA C1	9	32	0	0	0	2	9	34
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	14	7	0	0	0	1	14	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	0	0	0	1	0	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>95</b>	<b>154</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>98</b>	<b>175</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	1,01	0,07	0	0	0	0	0	0	0	0	5	7	2	1
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	31	1	5
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	9	3
<b>TOTALE :</b>	<b>1,01</b>	<b>0,07</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>38</b>	<b>12</b>	<b>9</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	0	2	6
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>20</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	1	0	-	-	-	-	0	1	10	
<b>Totale</b>	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	2	6	1	1	-	-	-	-	0	1	14	

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	2	1	5	0	2	0	2	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	-	-	0	1	2	3	2	1	1	0	1	3	3	1	0	1	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	3	1	5	0	2	3	1	0	1	0	1	0	2	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	0	5	2	3	1	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	5	2	3	0	5	3	1	3	4	-	-	0	1	28
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	2	3	0	1	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	6	5	2	0	0	1	2	12	0	4	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	4	6	1	4	0	2	1	0	2	1	-	-	2	1	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	14	6	17	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	1	2	3	7	4	1	0	-	-	22
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>28</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>32</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>26</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>273</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	1	0	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	1	2	1	2	0	3	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	3	3	2	4	2	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	6	1	3	1	0	0	4	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	6	0	3	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	2	7	7	0	5	1	1	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	1	2	0	2	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	2	5	4	2	13	1	3	-	-	-	-	33

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	2	4	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	-	-	-	-		24
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	2	3	1	9	3	12	3	3	0	6	0	1	-	-	-	-	-	-		43
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	2	4	5	5	1	1	0	-	-		22
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-		3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-		1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	2	-	-	-	-		4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-		4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-		2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-		1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-		3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-		1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-		1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-		1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>23</b>	<b>12</b>	<b>34</b>	<b>27</b>	<b>34</b>	<b>25</b>	<b>38</b>	<b>12</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>273</b>



## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	3	0	1	0	2	7
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	5	-	-	1	5	-	-	0	1	13
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	0	1	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	6	6	-	-	1	2	1	0	2	2	20
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	3	6	-	-	1	6	0	1	1	2	20
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	1	2	-	-	1	4	0	1	2	5	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	2	8	16	-	-	1	1	-	-	-	-	28
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	2	6	-	-	0	1	-	-	0	1	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	5	8	16	-	-	3	1	-	-	-	-	33
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2	1	6	8	0	1	2	4	-	-	-	-	24
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	4	11	0	4	3	14	0	2	2	3	43
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	6	4	8	4	-	-	-	-	-	-	-	-	22
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
<b>Totale</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>50</b>	<b>85</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>46</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>273</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	36
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	31	0	5	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	2	0	41
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	38	11	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	6	0	56
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	35	30	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3	0	71
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	15	53	0	38	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	10	117
POSIZIONE ECONOMICA D6	36	197	28	2	0	27	0	33	-	-	3	25	-	-	0	47	7	3	408
POSIZIONE ECONOMICA D5	90	515	0	53	-	-	0	33	0	10	7	65	-	-	0	20	2	5	800
POSIZIONE ECONOMICA D4	80	90	0	22	-	-	-	-	-	-	4	162	-	-	-	-	7	3	368
POSIZIONE ECONOMICA D3	260	331	54	44	-	-	0	57	-	-	17	30	-	-	-	-	29	3	825
POSIZIONE ECONOMICA D2	178	498	15	104	-	-	22	45	0	33	15	100	-	-	-	-	11	13	1.034
POSIZIONE ECONOMICA D1	80	362	32	82	-	-	-	-	0	11	27	75	-	-	0	5	7	8	689
POSIZIONE ECONOMICA C5	264	615	248	73	33	0	23	36	0	118	12	55	0	1	9	0	0	3	1.490

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	31	217	0	48	0	13	0	25	0	23	3	32	0	1	8	17	0	1	419
POSIZIONE ECONOMICA C3	359	644	40	106	-	-	0	12	-	-	25	49	-	-	-	-	1	18	1.254
POSIZIONE ECONOMICA C2	411	405	132	101	-	-	-	-	4	30	47	45	-	-	0	5	0	2	1.182
POSIZIONE ECONOMICA C1	291	882	56	110	-	-	0	28	4	654	35	104	0	1	4	9	2	8	2.188
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	430	259	72	41	0	64	0	26	-	-	32	22	-	-	-	-	-	-	946
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	63	36	52	0	-	-	0	14	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	171
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	85	0	20	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	110
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	54	59	36	21	-	-	0	17	-	-	7	8	-	-	-	-	-	-	202
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	123	62	36	0	-	-	65	32	-	-	9	5	-	-	-	-	-	-	332
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	34	31	1	3	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	74
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	101	0	19	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	125
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	22	0	77	0	-	-	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	126

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A5	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	38	0	11	-	-	0	53	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	103
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	46	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	51
<b>Totale</b>	<b>3.129</b>	<b>5.455</b>	<b>908</b>	<b>879</b>	<b>33</b>	<b>104</b>	<b>137</b>	<b>411</b>	<b>8</b>	<b>879</b>	<b>263</b>	<b>790</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>103</b>	<b>77</b>	<b>78</b>	<b>13.278</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO B</b>	12	39.979	-	-	-	-	5.890	-	-	45.869
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	36	75.915	-	-	-	-	8.517	868	-	85.300
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	13	43.311	-	69	-	-	6.612	-	-	49.992
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	24	79.959	-	-	-	-	11.327	-	-	91.286
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	14	28.994	-	-	-	-	2.968	271	-	32.233
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	76,31	187.689	-	-	-	-	18.534	3.483	-	209.706

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	165,92	379.960	-	2.163	-	-	34.662	7.279	2	424.062
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	60	131.887	-	1.763	-	-	12.432	2.405	1	148.486
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	237,96	504.013	-	4.768	-	-	48.643	8.710	2	566.132
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	248,23	478.710	-	3.981	-	-	44.856	8.692	2	536.237
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	174	318.077	-	802	-	-	26.775	5.203	82	350.775
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	340,95	648.534	-	7.348	-	-	55.010	11.748	732	721.908
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	96,81	175.673	-	1.013	-	-	14.839	2.940	74	194.391
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	396	705.218	-	4.495	-	-	59.483	12.883	6	782.073
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	299,78	522.618	-	1.301	-	-	43.948	9.708	751	576.824
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	480,23	803.320	-	-	-	-	67.357	10.579	507	880.749
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	261,72	449.252	-	8.450	-	-	38.459	8.249	1	504.409
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	36	62.004	-	985	-	-	5.464	3.335	-	71.788



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	18	29.856	-	447	-	-	2.542	672	-	33.517
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	45,96	76.297	-	1.653	-	-	6.533	1.424	-	85.907
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	58,04	94.513	-	205	-	-	7.937	1.606	-	104.261
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	38.463	-	-	-	-	3.228	710	-	42.401
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.498	-	81	-	-	1.641	354	-	21.574
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	36	56.861	-	-	-	-	4.788	1.049	-	62.698
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	11,72	17.626	-	-	-	-	1.483	329	-	19.438

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	12	18.236	-	-	-	-	1.529	335	-	20.100
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	9,96	14.888	-	-	-	-	1.248	274	-	16.410
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	24	44.015	-	-	-	-	4.305	710	-	49.030
<b>Totale</b>	3.224,59	6.045.366	-	39.524	-	-	541.010	103.816	2.160	6.727.556

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
242	0	0	30.454	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>							
46	0	0	0	0	721	6.408	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
315	0	0	35.539	15.593	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
581	0	0	55.385	16.100	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>							
137	0	0	0	5.733	1.842	25.461	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
339	1.079	0	31.124	8.100	3.879	861	2.549
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
736	0	0	31.314	8.241	8.512	356	70
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
242	1.111	0	14.769	4.800	3.052	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
921	5.487	0	71.893	19.100	12.252	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
909	2.179	0	55.952	15.400	12.716	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
576	1.075	0	0	0	8.887	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.237	15.506	1.462	0	0	15.286	1.269	3.350
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
297	3.361	1.338	0	0	4.313	0	1.254
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.288	6.523	12.451	0	0	17.864	0	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.001	6.152	2.714	0	0	13.487	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
1.390	3.286	4.705	0	0	21.563	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
841	0	0	0	0	10.086	1.217	5.849

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
128	0	0	0	0	1.386	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
54	0	0	0	0	674	28	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
138	0	0	0	0	1.771	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
173	0	0	0	0	2.218	0	152
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
69	0	0	0	0	937	55	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
38	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
103	0	0	0	0	1.380	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
32	0	0	0	0	364	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
33	0	0	0	0	389	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
27	0	0	0	0	310	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
79	0	0	0	0	1.236	7.325	0
<b>TOTALE</b>							
<b>11.972</b>	<b>45.759</b>	<b>22.670</b>	<b>326.430</b>	<b>93.067</b>	<b>145.597</b>	<b>42.980</b>	<b>13.234</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	128	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	0	0	15.971	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	270	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	809	3.498	376	0	0	0	129	0	2	644	809
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	1.061	0	7.950	12.945	210	0	0	0	273	0	29	0	2.131
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	53	0	5.307	6.346	0	0	0	0	297	0	69	0	4.806
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	8.344	0	11.037	16.325	2.934	0	0	0	1.785	0	331	0	13.371
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	8.946	0	12.703	23.556	6.573	0	13.727	0	3.293	0	328	0	7.837
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	6.830	0	12.620	24.311	1.376	0	14.015	0	2.755	0	152	735	3.107
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	29.107	0	4.310	38.674	626	0	0	0	4.809	0	732	550	16.646
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	6.056	0	781	9.267	201	0	0	0	1.503	0	117	0	2.517
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	25.652	0	5.287	55.415	441	0	0	0	6.600	0	598	0	13.791
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	15.569	0	4.338	37.118	179	0	0	0	5.476	0	460	114	16.684
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	9.714	0	7.906	43.257	2.444	0	0	0	9.317	0	246	3.036	14.055
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	12.825	0	2.072	31.911	144	0	0	0	4.814	0	208	0	8.150
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	2.192	0	0	4.984	0	0	0	0	660	0	26	194	86
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	2.646	0	0	0	0	345	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	5.173	0	0	0	0	882	0	11	242	2.216
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	372	0	0	3.961	0	0	0	0	1.108	0	3	304	365
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	2.412	0	0	0	0	480	0	2	0	170
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	965	0	0	0	0	240	0	5	65	373
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	1.748	0	200	3.841	23	0	0	0	720	0	25	267	1.557
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	677	0	0	0	0	270	0	0	51	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	0	0	0	1.064	0	0	0	0	260	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	0	0	0	769	0	0	0	0	225	0	0	52	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	380	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
0	128.469	0	75.320	329.115	15.527	0	43.713	0	47.019	0	3.344	6.319	108.671

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO B	30.696	0	0	<b>30.696</b>
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	7.175	128	0	<b>7.303</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	51.447	15.971	0	<b>67.418</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	72.066	0	0	<b>72.066</b>
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	33.173	270	0	<b>33.443</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	47.931	5.458	809	<b>54.198</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	49.229	22.468	2.131	<b>73.828</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	23.974	12.072	4.806	<b>40.852</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	109.653	40.756	13.371	<b>163.780</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	87.156	69.126	7.837	<b>164.119</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	10.538	62.794	3.107	<b>76.439</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	38.110	78.808	16.646	<b>133.564</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	10.563	17.925	2.517	<b>31.005</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	38.136	93.993	13.791	<b>145.920</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	23.354	63.254	16.684	<b>103.292</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	30.944	75.920	14.055	<b>120.919</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	17.993	51.974	8.150	<b>78.117</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.514	8.056	86	<b>9.656</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	756	2.991	0	<b>3.747</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.909	6.308	2.216	<b>10.433</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.543	5.748	365	<b>8.656</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.061	2.894	170	<b>4.125</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	510	1.275	373	<b>2.158</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.483	6.824	1.557	<b>9.864</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	396	998	0	<b>1.394</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	422	1.389	0	<b>1.811</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	337	1.046	0	<b>1.383</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	8.640	380	0	<b>9.020</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.459.206</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	42.451
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	75.355
FORMAZIONE DEL PERSONALE	10.610
BENESSERE DEL PERSONALE	1.684
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5.595
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	29.224
ALTRE SPESE	74.224
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	29.145
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.867
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.234
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.218.537
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	581.475
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0



<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	6.302
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	10.299
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	58.421
<b>Totale</b>	<b>3.030.581</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

P071 :Rimborso alla Regione Toscana per comando Tarantino euro 6.302,49=.  
P074 Rimborso al Comune di Lastra a Signa per Studio Associato Previdenza euro 10.298,54=

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P090 : Rimborso da Regione Toscana per sisma 2016 euro 531,60=.  
Rimborso dal Comune di Pistoia per comando Panerai euro 3.018,29=.  
Rimborso da Comune di Campi Bisenzio per comando Niccoli per euro 2.120,99=.  
Rimborso da Sistema Protezione civile per Ognibene anno 2017 euro 88,16.  
Rimborso dal Comune di Buti per comando Scervino per euro 3.731,32=.  
Rimborso dal Comune di Campi Bisenzio per comando Vigili per euro 793,90=.  
Rimborso dall'Unione Comuni Mugello per comando Vigili per euro 295,59=  
P099: Rimborso da Inail per euro 19.601,87=;  
Rimborso per rilevatori e personale da Istat per euro 1591,08=;  
Rimborsi spese personale elezioni euro 33.056,05=.  
Rimborso per progetto V.I.S.P.I da Regione Toscana per euro 4.172,29=.

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.283.148	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	17.222	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	10.557	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.310.927	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	2.500	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	15.000	0
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	15.000	0
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	54.722	0
ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	3.000	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	1.575	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	25.109	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	97.072	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	32.000	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	5.563	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	251.541	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-287.700	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-287.700	0
totale Fondo risorse decentrate	1.274.768	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	287.700	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	287.700	0
totale P.O. (bilancio)	287.700	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	429.500
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	132.000
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	14.500
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	646
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	224.043
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	135.719
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	128.000
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	83.000

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	15.000
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	0	15.000
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	54.722
L. 662/1996 DLGS 446/1997 - INCENTIVI REC. EV. ICI	0	3.000
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	4.075
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	35.563
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.274.768
totale Fondo risorse decentrate	0	1.274.768
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	222.745
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	222.745
totale P.O. (bilancio)	0	222.745
<b>Totale</b>	<b>1.562.468</b>	<b>1.497.513</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

1

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)

356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	7
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	36000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	18000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	27000
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Avendo L'Ente meno di cinque dirigenti a tempo indeterminato non è stata effettuata la contrattazione decentrata relativa all'anno 2018	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	1668949
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	115394
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	1230809



364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	0
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	27
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	24

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10250
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	86
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	130
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	32
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	35563
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	3,13 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Tra le posizioni organizzative sono considerate anche le "alte professionalità" di cui all'art. 10 del CCNL 22/1/2004, in particolare nei campi ORG365, ORG145, ORG136, ORG161 e CPL182.	